ОПЫТ ОЦЕНКИ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ В ОАО «РЖД»

Никитин Владимир Николаевич

Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» сегодня

187 лет
Истории и опыта

1,6%
доля работников ОАО «РЖД»
от общего количества в стране

77 субъектов
Российской Федерации

6%
Вклад в ВВП России

85,5 тыс. км
эксплуатационная
длина железных дорог

17 тысяч
Поездов курсируют
ежесуточно

83%
доля РЖД в грузообороте
транспортной системы России
(без учета трубопроводного транспорта)

3 миллиона
Пассажиров в день

40% в структуре затрат компании – это расходы на оплату труда

- ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОЧНОГО ПРОЦЕССА
- ТЕКУЩЕЕ СОДЕРЖАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ
- РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ
- ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ
- ЗАКУПКИ И СНАБЖЕНИЕ
- ТОПЛИВО И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ
- ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ
- ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ
- АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРОЦЕССЫ
- СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Определение потребности в персонале

01 КОГО НОРМИРУЕМ

- АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ШТАТ
- ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ШТАТ
- ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ

02 НА КАКОЙ ПЕРИОД

- ЕЖЕМЕСЯЧНО
- ЕЖЕГОДНО
- ПОД ЗАДАЧУ
- ПРОГНОЗНЫЙ

03 С КАКОЙ ЦЕЛЬЮ

- тактическое и стратегическое планирование
- управление технологическими процессами
- кадровый менеджмент
- формирование организационной структуры
- система мотивации персонала
- Бюджетирование
- охрана труда
- социальная политика

Этапы прохождения опроса

01 Сформирована списочная численность на 31.12.2024 года в целом по компании с разбивкой по структурным подразделениям и должностям (профессиям)

02 Определена прогнозная численность по основным производственным группам

03 Спрогнозирован ежегодный выход на пенсию

04 Исходя из прогнозной численности по основным профессиям определено количество дополнительных работников при увеличении объема работы и количество работников, попадающих под сокращение

05 Спрогнозирован ежегодный прием выпускников учебных заведений

06 Сводная таблица разбита на 17 частей (по количеству железных дорог + подразделения центрального уровня) и направлена на железные дороги

07 Обеспечен ввод данных на цифровой платформе ВНИИ Труда ответственными исполнителями на железных дорогах в разрезе структурных подразделений

08 Обеспечен контроль достоверности ввода данных со стороны корпоративного наблюдателя

22 МИНУТЫ В СРЕДНЕМ ЗАТРАЧЕНО НА ОДНУ АНКЕТУ

Предложения по итогам опроса

ИЗМЕНИТЬ АЛГОРИТМ ОТОБРАЖЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ

УЧИТЫВАТЬ УВОЛЬНЕНИЕ ПО ВСЕМ ПРИЧИНАМ
(сейчас только выход на пенсию и сокращение)

ПРЕДУСМОТРЕТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ВВОДА ДАННЫХ ЕДИНОЙ ТАБЛИЦЕЙ В ЦЕЛОМ ПО КОМПАНИИ

ДО МОМЕНТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ №3

- Запретить регистрацию «посторонних» пользователей
- Разрешать регистрацию пользователей только по согласованию с корпоративным наблюдателем
- Снять ограничение по количеству вводимых анкет одним исполнителем
- Представить корпоративному наблюдателю возможность открытия анкет для корректировки

Общая информация по опросу

1 318

УНИКАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ

709

ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ, СГРУППИРОВАННЫХ ПО ОКПДТР

	ОАО «РЖД»	Дочерние общества
Введено анкет, ед.	1 704	219
Количество работников, Вводивших анкеты, чел.	72	103
Общая численность На 31.12.2024 г., чел.	669 339	91 550
Прогнозная численность На 01.01.2032 г., чел.	677 155	100 556

Преимущества от участия в опросе

Исходя из сопоставления потребности в персонале с возможностями местного рынка труда можно сделать вывод:

- Достаточно ли людских ресурсов среди местного населения или необходимо организовать работу вахтовым методом;
- О необходимости инвестиций в социальную инфраструктуру;
- О необходимости перехода на безлюдные технологии.

Уверенность в обеспечении потребности в персонале достаточным количеством выпускников нужной квалификации

Возможность качественного планирования учебной программы и бюджетов на среднесрочную перспективу для ВУЗов СУЗов

Определение векторов развития регионов

Эффективное расходование бюджетных средств, связанное с подготовкой персонала

ОПЫТ ОЦЕНКИ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ В ОАО «РЖД»

Никитин Владимир Николаевич

Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД»