



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ПРИКАЗ

8 августа 2022 г.

Москва

№ 472Н

**Об утверждении профессионального стандарта
«Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений»**

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений».
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

Министр

А.О. Котяков

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «8» августа 2022 г. № 472н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений

1575

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения.....	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации»	4
3.2. Обобщенная трудовая функция «Проведение проверки соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции»	13
3.3. Обобщенная трудовая функция «Руководство деятельностью структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции»	18
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	23

I. Общие сведения

Предупреждение коррупционных правонарушений в организации
(наименование вида профессиональной деятельности)

09.004

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Исключить (минимизировать) в деятельности организации коррупционные риски и коррупционные правонарушения

Группа занятий:

1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности	2421	Аналитики систем управления и организации
2422	Специалисты в области политики администрирования	-	-
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

69.10	Деятельность в области права
70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
74.90	Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки

84.13

Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий

(код ОКВЭД²)

(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции		Трудовые функции			
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации	6	Мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	A/01.6	6
			Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации	A/02.6	6
			Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции	A/03.6	6
В	Проведение проверки соблюдения требований Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	7	Оценка коррупционных рисков в организации	A/04.6	6
			Проверка с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	B/01.7	7
			Проверка по фактам коррупционных правонарушений	B/02.7	7
С	Руководство деятельностью структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции	7	Планирование и организация деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции	C/01.7	7
			Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции	C/02.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации	Код	A	Уровень квалификации	6
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист в сфере предупреждения коррупции Аналитик в сфере предупреждения коррупции Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в сфере предупреждения коррупционных правонарушений и (или) противодействия коррупции
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	Рекомендуется не реже одного раза в три года дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в сфере противодействия коррупции

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2422	Специалисты в области политики администрирования
ЕКС ³	-	Юрисконсульт
	-	Экономист
	-	Инспектор по кадрам
	-	Специалист по кадрам
ОКПДТР ⁴	22956	Инспектор по кадрам
	26013	Ревизор по производственно-техническим и экономическим вопросам
	26541	Специалист
	26583	Специалист по кадрам
	27728	Экономист
	27933	Юрисконсульт (средней квалификации)
ОКСО ⁵	5.37.03.02	Конфликтология
	5.38.03.01	Экономика
	5.38.03.03	Управление персоналом
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.40.03.01	Юриспруденция

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Мониторинг изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции
	Исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции
	Мониторинг применяемых на практике коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации
	Мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации
	Выявление трудовых функций работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
	Сбор информации для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений
	Прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации
Необходимые умения	Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах (юридических и физических лицах) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке
	Анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции
	Анализировать сведения, поступающие из внешних источников, о фактах коррупционных правонарушений в организации
	Рассматривать и выявлять в структуре организации и в экономических моделях ее функционирования коррупциогенные факторы
	Анализировать сведения о контрагентах, в том числе в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке
	Пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами
Необходимые знания	Систематизировать результаты мониторинга информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации
	Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции
	Разъяснения и обзоры судебной практики в сфере противодействия коррупции
	Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации

	Основы административного и административно-процессуального законодательства Российской Федерации
	Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Основные принципы предупреждения коррупции в организации
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
	Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях; – не разглашать материалы рабочих проверок; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации	Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ локальных нормативных актов организации на предмет их соответствия положениям применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Осуществление сбора, анализа и внедрения лучших практик работы по предупреждению коррупции в организации
	Разработка антикоррупционной политики в организации
	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр
	Разработка кодекса этики и служебного поведения работников
	Разработка положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
	Разработка порядка сотрудничества организации с правоохранительными органами
	Разработка положения о подарках и знаках делового гостеприимства
	Разработка положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
	Разработка порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций
	Разработка иных локальных нормативных актов и документов, направленных на предупреждение коррупции, соответствующих

	<p>требованиям российского законодательства, а также антикоррупционным требованиям законов тех стран, в которых организация осуществляет свою деятельность</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов организации и их проектов</p> <p>Формирование предложений по введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, антикоррупционной оговорки</p> <p>Разработка предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты, определяющие политику организации в сфере закупок, в области положений, касающихся антикоррупционного контроля закупочной деятельности</p> <p>Разработка предложений по введению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников</p>
Необходимые умения	<p>Анализировать локальные нормативные акты и их проекты на предмет соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции</p> <p>Разрабатывать локальные нормативные акты и документы, направленные на предупреждение коррупции в организации</p> <p>Анализировать судебную практику в сфере противодействия коррупции</p> <p>Анализировать российское законодательство в сфере противодействия коррупции, а в необходимых случаях применимое зарубежное законодательство</p>
Необходимые знания	<p>Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации</p> <p>Законодательство Российской Федерации в сфере закупок</p> <p>Разъяснения и обзоры судебной практики в сфере противодействия коррупции</p> <p>Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p>
Другие характеристики	<p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях; – не разглашать материалы рабочих проверок; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции	Код	A/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия	Ознакомление работников с локальными нормативными актами и иными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в организации
	Проведение и организация обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений
	Проведение мероприятий по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольных мероприятий (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации)
	Осуществление сбора, анализа и внедрения опыта лучших практик работы по правовому просвещению в сфере предупреждения коррупции
	Разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах в организации
	Проведение регулярного своевременного ознакомления работников с актуальными изменениями законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и локальных нормативных актов организации
	Обеспечение размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о почтовом адресе, адресе электронной почты, номере телефона горячей линии приема обращений о возможных фактах коррупции в организации
	Обеспечение приема, регистрации обращений работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, поступивших посредством почтовых отправлений, на адрес электронной почты, на номер телефона горячей линии, посредством формы обратной связи, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», при личном приеме
	Осуществление контроля функционирования телефона горячей линии, адреса электронной почты, формы обратной связи, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», для приема обращений о возможных фактах коррупции в организации
	Осуществление организации и поддержания актуальности сведений, размещенных в соответствующем разделе официального сайта, по вопросам предупреждения коррупции
	Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в организации
Выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников	

Установление и обеспечение соблюдения обязанности работников исключить в своих действиях (бездействии) предложений, принятие которых может поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов
Обеспечение соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также локальных нормативных актов
Проверка и контроль соблюдения организационных процедур, стандартов и правил, действующих при ведении хозяйственной деятельности в организации, в области обеспечения принятия мер по предупреждению коррупции
Принятие и реализация мер по урегулированию конфликта интересов у работников
Сбор, анализ и осуществление проверки сведений о работниках организации, на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации распространяются запреты, ограничения, требования и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции
Сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Оценка и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Контроль соответствия расходов работников, замещающих отдельные должности, расходов их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей общему доходу данных лиц (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Обеспечение размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Анализ и проверка соблюдения работниками ограничений, запретов, требований и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)
Обеспечение направления сведений о применении к лицу взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия из-за совершения коррупционного правонарушения в реестр лиц, уволенных в связи с

	<p>утратой доверия (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции)</p> <p>Рассмотрение документов при заключении с лицами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)</p> <p>Обеспечение сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации</p> <p>Исследование экономических процессов (сделок, заключаемых контрактов (договоров), форм экономического взаимодействия) на предмет наличия в них коррупционных рисков</p> <p>Обеспечение соблюдения законных прав и интересов работников, сообщивших в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших им известных фактах коррупции в организации</p> <p>Разработка предложений по мерам поощрения работников за соблюдение антикоррупционных стандартов</p> <p>Подготовка материалов для раскрытия информации о предупреждении коррупции в организации в публичных отчетах, средствах массовой информации и (или) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и контроль их размещения</p> <p>Разработка предложений по структуре и экономическому механизму функционирования организации (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), исключающих (минимизирующих) в них условия для проявления коррупции</p> <p>Разработка предложений по внедрению мер по предупреждению коррупции</p> <p>Оказание содействия правоохранительным и государственным контрольно-надзорным органам при проведении проверок, а также обеспечение неприпятствия законной деятельности проверяющих органов</p> <p>Оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, в том числе недопущение неправомерного вмешательства работников в их деятельность</p> <p>Оценка эффективности мер по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов</p>
Необходимые умения	<p>Консультировать по вопросам предупреждения коррупции в организации</p> <p>Проводить мероприятия с целью информирования о недопустимости коррупционных правонарушений</p> <p>Применять организационные, информационные, социально-экономические, правовые и иные меры для формирования нетерпимости к коррупционному поведению</p> <p>Разрабатывать антикоррупционные материалы просветительского характера</p> <p>Проводить внутренние опросы в целях оперативного реагирования на наличие возможных коррупционных действий</p>

	Анализировать сведения о соблюдении работниками запретов, ограничений, требований и исполнении ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции
	Анализировать причины и условия, способствующие возникновению конфликта интересов
	Формировать материалы о предупреждении коррупции в организации для размещения в публичных отчетах, средствах массовой информации и (или) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
	Производить в организации оценку эффективности мер по предупреждению коррупции
Необходимые знания	Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции
	Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
	Нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие публичное раскрытие информации о предупреждении коррупции в организации
	Методы выявления коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших правонарушения
	Порядок приема на работу лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы
	Правила сообщения о заключении трудового или гражданско-правового договора с лицом, замещавшим должности государственной или муниципальной службы
	Антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах
	Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях
	Меры ответственности за коррупционные правонарушения
	Основные принципы противодействия коррупции в организации
	Этика делового общения и правила ведения переговоров
Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны	
Другие характеристики	Необходимые этические нормы: <ul style="list-style-type: none"> – соблюдать конфиденциальность информации; – проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях; – не разглашать материалы рабочих исследований; – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Оценка коррупционных рисков в организации	Код	A/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия	Сбор и учет информации в целях проведения оценки коррупционных рисков
	Систематизация и обработка релевантной аналитической информации для оценки коррупционных рисков
	Определение аналитических процедур, методов оценки коррупционных рисков
	Подготовка описания бизнес-процессов в области коррупционных рисков: представление всех направлений деятельности организации в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс
	Идентификация коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке
	Подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке (коррупционных схем)
	Формирование перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке
	Оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по исключению (минимизации) коррупционных рисков
	Подготовка предложений по исключению (минимизации) всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков
	Формирование и представление на утверждение реестра (матрицы) коррупционных рисков организации и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками
	Работа по согласованию кадровых решений
	Работа по согласованию крупных сделок
	Необходимые умения
Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать методики анализа коррупционных рисков с учетом отраслевой специфики	
Применять методы и технологии анализа и моделирования коррупционных рисков	
Осуществлять оценку вероятности наступления рисков ситуаций	
Идентифицировать и анализировать изменения коррупционных рисков в динамике	
Ранжировать коррупционные риски	
Использовать программное обеспечение для работы с информацией	