



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ПРИКАЗ

25 января 2023г.

Москва

№ 39н

О внесении изменений в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н

В соответствии с подпунктом 5.2.3 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528), п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237), согласно приложению.

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда и
социальной защиты
Российской Федерации
от «25» января 2023 г. № 39Н

**Изменения,
которые вносятся в Единый квалификационный справочник должностей
руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные
характеристики должностей руководителей и специалистов высшего
профессионального и дополнительного профессионального образования»,
утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н**

1. Пункт 5 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«5. Квалификационные характеристики могут служить основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также прав и ответственности работников. При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями.»

2. В разделе II «Должности руководителей»:

а) абзац третий квалификационной характеристики должности «Руководитель (ректор, директор) образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» изложить в следующей редакции:

«Требования к квалификации. Высшее образование (специалитет или магистратура); не менее 5 лет стажа работы на руководящих должностях в образовательных организациях высшего образования (организациях дополнительного профессионального образования) или не менее 10 лет суммарного стажа работы на руководящих должностях и не менее 5 лет стажа научной или научно-педагогической деятельности; наличие ученой степени или ученого звания и (или) – в отношении образовательных организаций в области искусств, физической культуры и спорта, теологического и религиозного образования – наличие почетной степени и (или) почетного звания.»;

б) абзац третий квалификационной характеристики должности «Президент образовательного учреждения высшего профессионального образования» изложить в следующей редакции:

«Требования к квалификации. Высшее образование (специалитет или магистратура); наличие ученой степени или ученого звания и (или) – в отношении образовательных организаций в области искусств, физической культуры и спорта, теологического и религиозного образования – наличие почетной степени

и (или) почетного звания; не менее 10 лет работы на руководящих должностях в образовательных организациях высшего образования и не менее 10 лет научно-педагогической работы.»;

в) абзацы четвертый и пятый квалификационной характеристики должности «Руководитель (директор, заведующий, начальник) структурного подразделения» изложить в следующей редакции:

«Требования к квалификации. Высшее образование (специалитет или магистратура) по специальности «Государственное и муниципальное управление» и (или) «Менеджмент», и (или) «Управление персоналом» и стаж работы не менее 3 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления и (или) менеджмента и (или) экономики и стаж работы не менее 3 лет.

Для руководителей филиалов (институтов) – высшее образование, наличие ученой степени, стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательной организации, не менее 5 лет.»;

г) абзац третий квалификационной характеристики должности «Директор (начальник, руководитель) студенческого дворца культуры» изложить в следующей редакции:

«Требования к квалификации. Высшее образование и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательной организации (структурного подразделения), не менее 5 лет.».

3. В разделе III «Должности профессорско-преподавательского состава» абзац третий квалификационной характеристики должности «Заведующий кафедрой» изложить в следующей редакции:

«Требования к квалификации. Высшее образование, наличие ученой степени и ученого звания, и (или) – в отношении образовательных организаций в области искусств, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.».