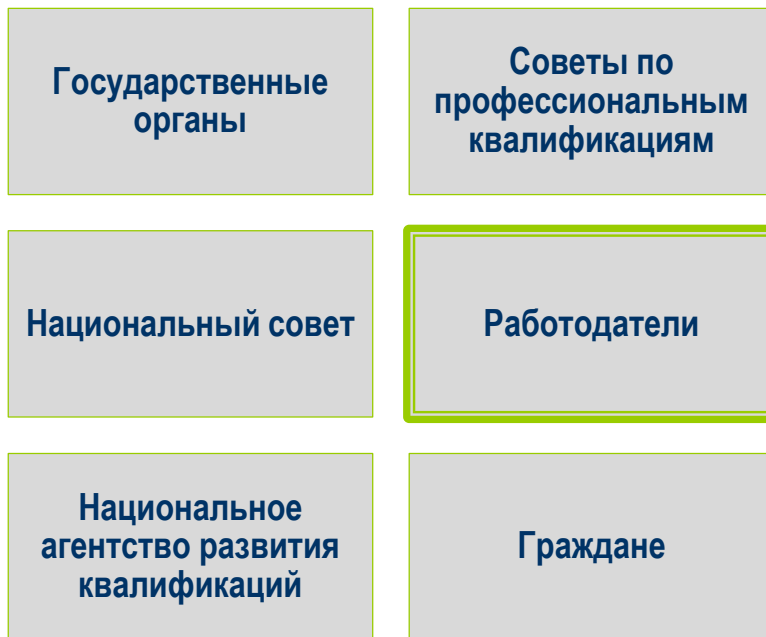


РОЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ КВАЛИФИКАЦИЙ: ОПЫТ ПАО «ГАЗПРОМ»

Александр Владимирович Шагов,
заместитель начальника Департамента –
начальник Управления ПАО «Газпром»



ОСНОВНЫЕ УЧАСТНИКИ



ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ



Разработка профессиональных стандартов

Применение профессиональных стандартов в сфере труда



Применение профессиональных стандартов в сфере образования

Применение профессиональных стандартов в сфере оценки квалификации





**РАБОТОДАТЕЛЬ –
ОСНОВНОЙ УЧАСТНИК**



профессиональные стандарты разрабатываются и поддерживаются в актуальном состоянии в соответствии с темпами развития соответствующих областей профессиональной деятельности, с учетом требований цифровой экономики



широкое применение работодателями и сферой подготовки кадров современных и регулярно обновляемых профессиональных стандартов



повышение производительности труда до уровня ведущих экономик мира путем реализации системного подхода к управлению качеством трудовых ресурсов

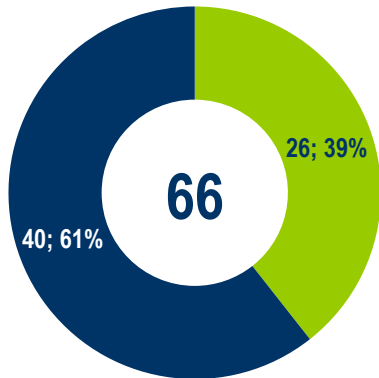


включенность работодателей в деятельность образовательных организаций и в управление качеством обучения



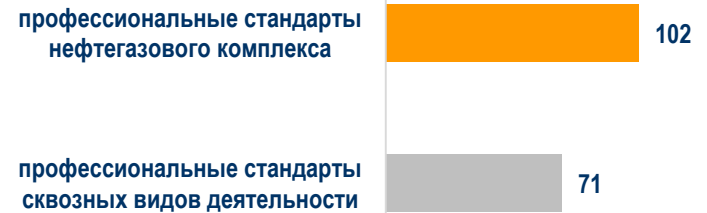
работодатели применяют механизм независимой оценки квалификации для подбора персонала

Разработка профессиональных стандартов



- Профессиональные стандарты, разработанные ПАО "Газпром"
- Профессиональные стандарты, разработанные другими организациями нефтегазового комплекса

Экспертиза профессиональных стандартов



Более
1500

наименований должностей и профессий

42,6%*
охвачено ПС

Более
100

организаций в Группе Газпром

469,6
тыс.чел.

Более
8

основных направлений деятельности



73 %

охват профессиональными стандартами штатной численности работников нефтегазовых должностей (профессий)



25 %

охват профессиональными стандартами штатной численности других отраслей и сквозных видов деятельности

* от штатной численности персонала Компании по состоянию на 31.12.2017



Реализован системный подход к применению профессиональных стандартов:

- на уровне долгосрочного планирования (до 2020 года)
- на уровне ежегодного планирования мероприятий (в Компании и каждой организации Группы Газпром)
- разработан проект Положения о системе профессиональных квалификаций Компании



Создана нормативная база по применению профессиональных стандартов в различных бизнес-процессах управления персоналом:

- подготовка персонала
- аттестация персонала
- подбор персонала
- формирование резерва кадров
- оценка по компетенциям



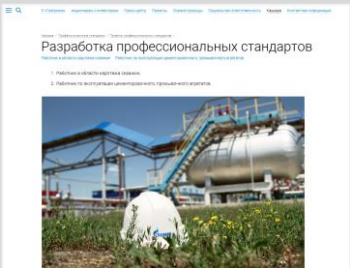
Сформирована методическая база по применению профессиональных стандартов:

- Методические рекомендации по применению профессиональных стандартов в Компании
- Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса с указанием применяемых профессиональных стандартов



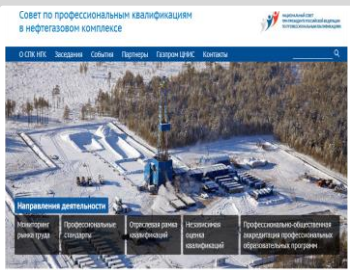
Создана система отчетности и контроля применения профессиональных стандартов:

- корпоративная отчетность по применению профессиональных стандартов, в том числе в информационных системах
- контрольные показатели оценки эффективности работы
- рассмотрение результатов работы на заседании Совета директоров



Реализована система информационного сопровождения применения профессиональных стандартов:

- размещение информации на сайте и корпоративном портале Компании
- ежеквартальные информационные обзоры
- тематические семинары
- образовательные программы



Синхронизация работы с формированием отраслевой системы профессиональных квалификаций:

- активная работа в рамках планов Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе
- формирование нормативной базы отраслевой системы профессиональных квалификаций с учетом опыта Компании



Список профессиональных стандартов, подлежащих обязательному применению



Профессиональные стандарты, подлежащие обязательному применению (статья 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации)

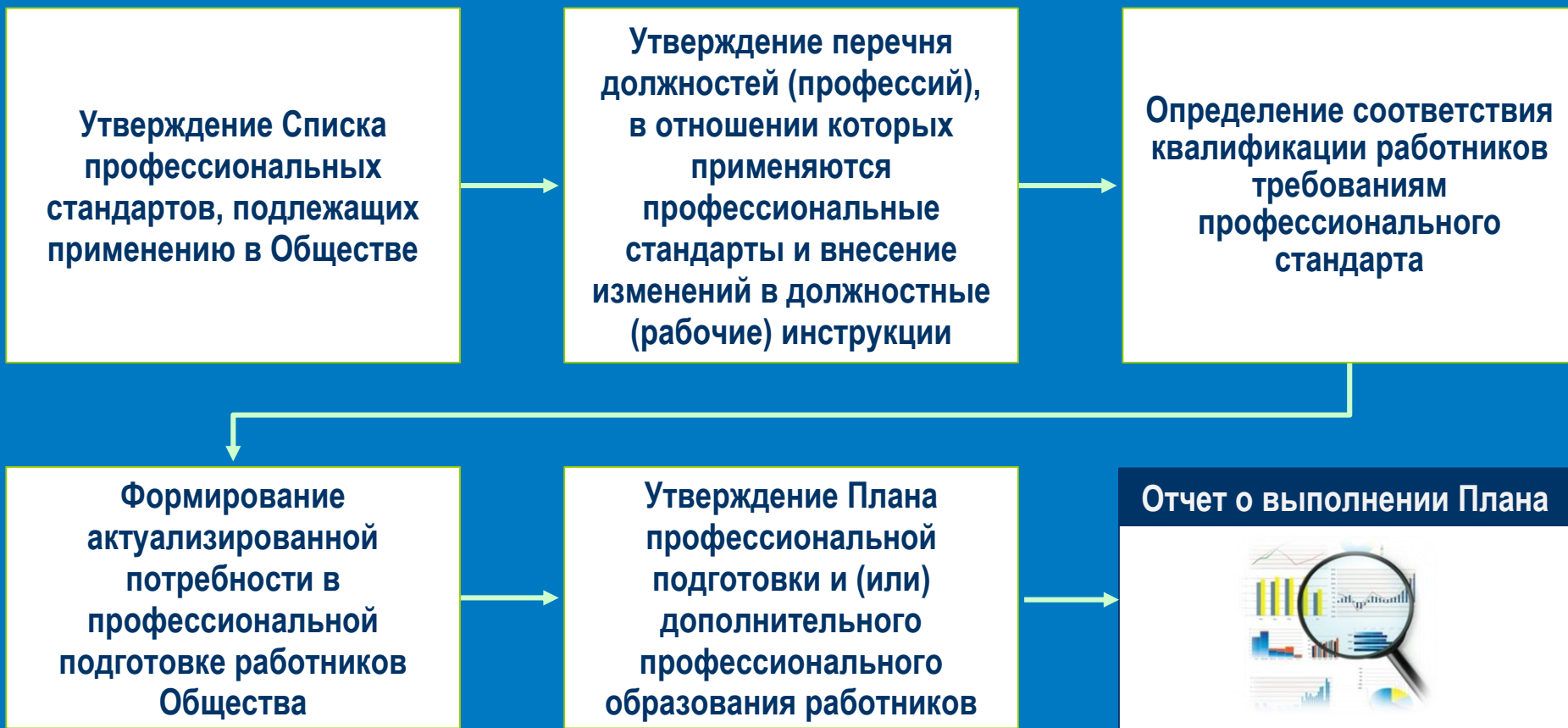


Профессиональные стандарты нефтегазового комплекса по основным производственным процессам организаций Группы Газпром

Обязательное применение профессиональных стандартов определяет приоритет при:

- ✓ обеспечении квалификации работников при подборе и расстановке персонала
- ✓ включении в План профессиональной подготовки и (или) дополнительного профессионального образования
- ✓ актуализации образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов
- ✓ направлении работников на прохождение независимой оценки квалификации

Организация профессиональной подготовки работников



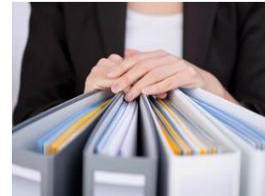
Более 1,6 тыс. чел. прошли обучение и получили образование

Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов

(утв. Минобрнауки России 22.01.2015 № ДЛ-1/05вн)

Методические рекомендации по актуализации действующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования с учетом принимаемых профессиональных стандартов

(утв. Минобрнауки России 20.04.2015 № ДЛ-11/06вн)



Разработан Регламент актуализации образовательных программ на основе профессиональных стандартов



более
500
программ



Актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов



10
программ



Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ корпоративных образовательных организаций

ООО «Газпром Персонал» наделено полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе:



Разработка комплектов оценочных средств в ПАО «Газпром»



28 работников Группы Газпром прошли независимую оценку квалификации



В разработке проект:

Порядок направления работников Компании на прохождение независимой оценки квалификации

в области разработки профессиональных стандартов



Актуализация нормативной базы по разработке профессиональных стандартов



Сокращение периода утверждения проектов профессиональных стандартов



Определение порядка разработки, закрепления за отраслевыми советами и организации независимой оценки квалификации по сквозным профессиональным стандартам

в области применения профессиональных стандартов в сфере трудовых отношений



Создание методической базы по применению профессиональных стандартов работодателями



Определение порядка перехода от квалификационных требований предыдущего поколения к профессиональным стандартам, в том числе по вопросу тарификации работ

в области применения профессиональных стандартов в сфере образования



Создание процедуры взаимодействия разработчиков профессиональных стандартов и примерных основных образовательных программ



Определение порядка сопряжения образовательных программ с профессиональными стандартами

в области применения профессиональных стандартов в сфере независимой оценки квалификации



Актуализация нормативной базы по разработке наименований квалификаций и требований к квалификациям с целью расширения допуска соискателей к оценке



Мотивация работодателей и работников к применению процедуры независимой оценки квалификации

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Александр Владимирович Шагов
заместитель начальника Департамента –
начальник Управления ПАО «Газпром»

Информация получена с ресурса: <https://nark.ru/ns/vserossiyskiy-forum/forum-2018.php>