

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 56 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Статья 1

Внести в статью 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 56. Целевой прием и целевое обучение. Договор о целевых приеме и обучении и договор о целевом обучении

1. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, вправе проводить целевой прием на обучение по образовательным программам высшего образования в пределах установленных им в соответствии со статьей 100 настоящего Федерального закона контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

2. Юридическими лицами, в интересах которых может осуществляться целевой прием (далее – заказчики целевого приема), являются:

1) федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления;

2) государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия, государственные корпорации, государственные компании;

3) организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 года № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;

4) хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;

5) акционерные общества, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации, дочерние хозяйственные общества государственной корпорации;

б) дочерние хозяйственные общества организаций, указанных в пунктах 2, 4 и 5 настоящей части.

3. Перечень специальностей и направлений подготовки высшего образования, по которым допускается проведение целевого приема, определяется Правительством Российской Федерации.

4. Квота целевого приема для получения высшего образования ежегодно устанавливается учредителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в пределах объема установленных на очередной год контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов по каждой специальности и каждому направлению подготовки. Порядок установления квоты целевого приема определяется Правительством Российской Федерации.

5. Целевой прием осуществляется по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема в соответствии с порядком приема, установленным в соответствии с частью 8 статьи 55 настоящего Федерального закона, на основе договора о целевых приеме и обучении. Конкурс должен составлять не менее 1,5 человек на место.

6. Договор о целевых приеме и обучении заключается между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, заказчиком целевого приема и гражданином, желающим поступать на обучение на условиях целевого приема, или между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, заказчиком целевого приема, указанным гражданином и организацией, в которую будет осуществлено его трудоустройство после завершения обучения в соответствии с освоенной образовательной программой, из

числа организаций, перечисленных в пунктах 2-6 части 2 настоящей статьи (далее – организация-работодатель).

7. Существенными условиями договора о целевых приеме и обучении, заключаемого между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, заказчиком целевого приема и гражданином, желающим поступать на обучение на условиях целевого приема, являются:

1) обязательство организации, осуществляющей образовательную деятельность, по организации целевого приема гражданина;

2) обязательство заказчика целевого приема по организации практики гражданина;

3) обязательство заказчика целевого обучения предоставить гражданину в период обучения меры социальной поддержки (к указанным мерам могут относиться меры материального стимулирования, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки).

4) обязательство заказчика целевого приема по трудоустройству гражданина в соответствии с освоенной образовательной программой в организацию, указанную в договоре о целевых приеме и обучении, не позднее двух месяцев после завершения его обучения;

5) обязательство гражданина по трудоустройству в соответствии с освоенной образовательной программой в организацию, указанную в договоре о целевых приеме и обучении, не позднее двух месяцев после завершения обучения и по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в этой организации и (или) в иной организации по согласованию с заказчиком целевого приема;

б) основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству:

наличие у гражданина заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевых приеме и обучении, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

признание в установленном порядке одного из родителей гражданина, супруга (супруги) гражданина инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруга (супруги) или ребенка;

признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги).

8. Существенными условиями договора о целевых приеме и обучении, заключаемого между организацией, осуществляющей образовательную деятельность, заказчиком целевого приема, гражданином, желающим поступать на обучение на условиях целевого приема, и организацией-работодателем, являются:

1) обязательство организации, осуществляющей образовательную деятельность, по организации целевого приема гражданина;

2) обязательство организации-работодателя по организации практики гражданина;

3) обязательство организации-работодателя и (или) заказчика целевого обучения предоставить гражданину в период обучения меры социальной поддержки (к указанным мерам могут относиться меры материального стимулирования, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки).

4) обязательство организации-работодателя по трудоустройству гражданина в соответствии с освоенной образовательной программой в указанную организацию не позднее двух месяцев после завершения его обучения;

5) обязательство гражданина по трудоустройству в соответствии с освоенной образовательной программой в организацию-работодателя не позднее двух месяцев после завершения обучения и по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в этой организации и (или) в иной организации по согласованию с заказчиком целевого приема и (или) организацией-работодателем;

б) основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству:

наличие у гражданина заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевых приеме и обучении, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

признание в установленном порядке одного из родителей гражданина, супруга (супруги) гражданина инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруга (супруги) или ребенка;

признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги).

9. С обучающимися по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, принятыми на обучение не на условиях целевого приема, а также с гражданами, поступающими на обучение по указанным образовательным программам не на условиях целевого приема, могут заключаться договоры о целевом обучении. Договор о целевом обучении заключается между федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления или организацией (далее – заказчик целевого обучения) и гражданином, желающим осуществлять целевое обучение, или между заказчиком целевого обучения, указанным гражданином и организацией-работодателем.

10. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1) обязательство организации-работодателя или заказчика целевого обучения (в случае если организация-работодатель не является стороной договора о целевом обучении) по организации практики гражданина;

2) обязательство организации-работодателя по трудоустройству гражданина в соответствии с освоенной образовательной программой в указанную организацию или обязательство заказчика целевого обучения (в случае, если организация-

работодатель не является стороной договора о целевом обучении) по трудоустройству гражданина в соответствии с освоенной образовательной программой в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, не позднее двух месяцев после завершения его обучения;

3) обязательство организации-работодателя и (или) заказчика целевого обучения предоставить гражданину в период обучения меры социальной поддержки (к указанным мерам могут относиться меры материального стимулирования, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки).

4) обязательство гражданина по трудоустройству в соответствии с освоенной образовательной программой в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, не позднее двух месяцев после завершения обучения и по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в этой организации и (или) в иной организации по согласованию с заказчиком целевого обучения;

5) основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству:

наличие у гражданина заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

признание в установленном порядке одного из родителей гражданина, супруга (супруги) гражданина инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруга (супруги) или ребенка;

признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;
гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги).

11. Заказчики целевого приема и заказчики целевого обучения обеспечивают открытость и доступность для граждан информации о возможности

заключения договоров о целевых приеме и обучении и договоров о целевом обучении.

12. В случае неисполнения организацией-работодателем или заказчиком целевого приема, или заказчиком целевого обучения одного или нескольких обязательств перед гражданином (за исключением случаев отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до завершения обучения или перевода на обучение по другой образовательной программе, трудоустройство в соответствии с которой является невозможным или признано нецелесообразным организацией-работодателем, или заказчиком целевого приема, или заказчиком целевого обучения), гражданин, заключивший договор о целевых приеме и обучении или договор о целевом обучении, освобождается от исполнения обязательства по трудоустройству.

13. Гражданин, который заключил договор о целевых приеме и обучении или договор о целевом обучении и после завершения обучения не исполнил обязательство по трудоустройству и осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет или не имел возможности исполнить указанное обязательство (в связи с отчислением из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до завершения обучения или переводом на обучение по другой образовательной программе, трудоустройство в соответствии с которой является невозможным или признано нецелесообразным организацией-работодателем, или заказчиком целевого приема, или заказчиком целевого обучения), обязан:

в случае заключения договора о целевых приеме и обучении – уплатить заказчику целевого приема или организации-работодателю (в случае, если организация-работодатель является стороной договора о целевых приеме и обучении) неустойку за неисполнение обязательства по трудоустройству и осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет (далее – неустойка), а также возместить в полном объеме заказчику целевого обучения и (или) организации-работодателю расходы, связанные с предоставлением гражданину мер социальной поддержки, и выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов;

в случае заключения договора о целевом обучении – возместить в полном объеме заказчику целевого обучения и (или) организации-работодателю (в случае, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) расходы, связанные с предоставлением гражданину мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов.

14. Требование, указанное в части 13 настоящей статьи, не применяется к гражданину в случае расторжения договора о целевых приеме и обучении или договора о целевом обучении, а также в случае, указанном в части 12 настоящей статьи.

15. Заказчик целевого приема или организация-работодатель (в случае, если организация-работодатель является стороной договора о целевых приеме и обучении), которым была уплачена неустойка, обязаны перечислить ее в доход бюджета бюджетной системы Российской Федерации, за счет бюджетных ассигнований которого осуществлялось обучение гражданина по договору о целевых приеме и обучении, и (или) направить на социально значимые цели.

16. В случае неисполнения заказчиком целевого приема, или заказчиком целевого обучения, или организацией-работодателем (в случае, если организация-работодатель является стороной договора о целевых приеме и обучении) обязательства по трудоустройству гражданина заказчик целевого приема, или заказчик целевого обучения, или организация-работодатель (в случае, если организация-работодатель является стороной договора о целевых приеме и обучении) выплачивают гражданину компенсацию в размере двенадцати минимальных величин пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента. Минимальная величина пособия по безработице исчисляется в соответствии с размером, установленным Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 2 статьи 33 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на момент завершения двухмесячного срока после завершения обучения гражданина.

17. Требование, указанное в части 16 настоящей статьи, не применяется в случае расторжения договора о целевых приеме и обучении или договора о целевом обучении.

18. Порядок заключения и расторжения договора о целевых приеме и обучении и договора о целевом обучении, их типовые формы, размеры неустойки и порядок их исчисления, порядок взыскания неустойки, механизм ее перечисления в доход соответствующего бюджета и (или) направления на социально значимые цели, порядок выплаты компенсации устанавливаются Правительством Российской Федерации.

19. Заключение договора о целевых приеме и обучении и договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления, с обязательством гражданина по прохождению государственной службы или муниципальной службы после окончания обучения осуществляется в порядке, установленном законодательством о государственной службе или законодательством о муниципальной службе.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении 90 дней со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

В. Путин