

**Об утверждении показателей эффективности деятельности  
федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений  
высшего образования, подведомственных Министерству науки  
и высшего образования Российской Федерации, и работы  
их руководителей**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985; 2018, № 47, ст. 7262; 2019, № 4, ст. 338), приказываю:

1. Утвердить прилагаемые показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 января 2018 г. № 41 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования и работы их руководителей, находящихся в ведении

Министерства образования и науки Российской Федерации»  
(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации  
7 февраля 2018 г., регистрационный номер 49957).

Министр

М.М. Котюков

## УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства науки  
и высшего образования  
Российской Федерации

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 г. № \_\_\_\_\_

### **Показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности <sup>1</sup>		Количество баллов	Отчетный период	Источник информации о значении показателя эффективности
		1-я группа образовательных организаций высшего образования (далее – учреждения) <sup>2</sup>	2-я группа учреждений <sup>3</sup>			
<b>1. Качество образования</b>						
1.1	Средний балл единого государственного экзамена студентов, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами <sup>4</sup>	до 67	до 60	0	Декабрь	Данные мониторинга по основным направлениям деятельности учреждения, проводимого Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) в рамках
		от 67 до 72	от 60 до 65	от 0 до 20 <sup>5</sup>		

<sup>1</sup> В диапазон включается только нижняя граница значения показателя.

<sup>2</sup> Учреждения, находящиеся на территории городов федерального значения Москвы и Санкт-Петербурга.

<sup>3</sup> Учреждения, за исключением учреждений входящих в 1-ю группу.

<sup>4</sup> При достижении нижней границы значений показателя устанавливается максимальное количество баллов за показатель, если темп прироста значений показателя составляет 2,5% и более по сравнению со значением показателя аналогичного предыдущего периода.

<sup>5</sup> Здесь и далее количество баллов, полученных учреждением в промежуточном интервале, рассчитывается по формуле:

$$\text{Балл за показатель} = \frac{\text{Значение показателя}_{\text{факт}} - \text{Значение показателя}_{\text{нижняя граница в промежуточном интервале}}}{\text{Значение показателя}_{\text{минимальное значение для достижения максимального балла}} - \text{Значение показателя}_{\text{нижняя граница в промежуточном интервале}}} \times \text{Максимальное количество баллов за показатель.}$$

		от 72	от 65	20		мониторинга системы образования в соответствии с Правилами осуществления мониторинга системы образования, утвержденными письмом Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 (Собрание законодательства Российской Федерации 2013, № 33, ст. 4378; 2019, № 13, ст. 1406) (далее – Правила)
1.2	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента <sup>6</sup> ) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуры), ординатуры, интернатуры, ассистентуры-стажировки в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования <sup>7</sup>	до 9%		0	Декабрь	Данные мониторинга по основным направлениям деятельности учреждения, проводимого Министерством в рамках мониторинга системы образования в соответствии с Правилами
		от 9% до 26%		от 0 до 15		
		от 26%		15		
2. Международная деятельность						
2.1	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) <sup>8</sup>	до 4%	до 2%	0	Декабрь	Данные мониторинга по основным направлениям деятельности учреждения, проводимого Министерством в рамках мониторинга системы образования в соответствии с Правилами
		от 4% до 10%	от 2% до 8%	от 0 до 15		
		от 10%	от 8%	15		

<sup>6</sup> Здесь и далее показатель «приведенный контингент» рассчитывается как сумма, равная среднегодовому количеству обучающихся очной формы обучения + 0,25 среднегодового количества обучающихся очно-заочной формы обучения + 0,1 среднегодового количества обучающихся заочной формы обучения.

<sup>7</sup> При достижении нижней границы значения показателя устанавливается максимальное количество баллов за показатель, если темп прироста значения показателя составляет 20% и более по сравнению со значением показателя аналогичного предыдущего периода.

3. Научная деятельность					
3.1	Темп прироста доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по отношению к предыдущему периоду в расчете на одного научно-педагогического работника <sup>8</sup>	до 0%	0	Июль	Данные мониторинга по основным направлениям деятельности учреждения, проводимого Министерством в рамках мониторинга системы образования в соответствии с Правилами
		от 0% до 8%	от 0 до 10		
		от 8%	10		
3.2	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников за год, предшествующий году отчетного периода <sup>9</sup>	до 20	0	Июль	Данные мониторинга по основным направлениям деятельности учреждения, проводимого Министерством в рамках мониторинга системы образования в соответствии с Правилами
		от 20 до 100	от 0 до 10		
		от 100	10		
3.3	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников <sup>9</sup>	до 6	0	Июль	Данные мониторинга по основным направлениям деятельности учреждения, проводимого Министерством в рамках мониторинга системы образования в соответствии с Правилами
		от 6 до 500	от 0 до 10		
		от 500	10		
4. Финансовая деятельность					
4.1	Темп прироста поступлений из средств от приносящей	до 0%	0	Июль	Годовой отчет об исполнении

<sup>8</sup> Устанавливается максимальное количество баллов за показатель, если учреждение находится в числе 20% учреждений с наибольшим абсолютным значением объема доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника за прошедший период и темп прироста доходов более 0.

<sup>9</sup> При достижении нижней границы значения показателя устанавливается максимальное количество баллов за показатель, если темп прироста значения показателя составляет 100% и более по сравнению со значением показателя аналогичного предыдущего периода.

	доход деятельности по отношению к предыдущему периоду <sup>10</sup>	от 0% до 8%	от 0 до 10		учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (ОКУД 0503737)
		от 8%	10		
4.2	Качество финансового менеджмента (индекс)	Низкое значение	0	Июль	Рейтинг качества финансового менеджмента учреждений, подведомственных Министерству
		Среднее значение	от 0 до 10		
		Наивысшее значение	10		
5. Деятельность, направленная на работу с кадрами					
5.1	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) <sup>11</sup>	Показатель не выполнен	-2	Июль, декабрь	Отчет руководителя учреждения
		Показатель выполнен	0		

<sup>10</sup> Устанавливается максимальное количество баллов за показатель, если учреждение находится в числе 20% учреждений с наибольшим абсолютным значением объема поступлений из средств от приносящей доход деятельности за прошедший период и темп прироста поступлений более 0.

<sup>11</sup> Показатель применяется в отношении учреждения, квота по приему на работу инвалидов в котором установлена в соответствии с установленной законодательством субъекта Российской Федерации квотой созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также принятым локальным нормативным актом учреждения, содержащим сведения о данных рабочих местах.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей»

Проект приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей» подготовлен в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583

«О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Проект приказа призван обеспечить единообразие в вопросах определения размера и периодичности выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, соблюдение законодательства в области оплаты труда и защиту трудовых прав руководителей федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, и работы их руководителей.

Принятие проект приказа не потребует выделения дополнительных денежных средств из федерального бюджета.

Ответственный за разработку

Четверикова Елена Дмитриевна

Адрес электронной почты для отправки предложений участниками обсуждений  
[chetverikovaed@minobrnauki.gov.ru](mailto:chetverikovaed@minobrnauki.gov.ru)

Почтовый адрес для отправки предложений участниками обсуждения  
Тверская ул., 11, Москва, 125009

Контактный телефон сотрудника ответственного за разработку  
8 (495) 629-15-63

Дата начала общественного обсуждения  
30 июля 2019 г.

Дата окончания общественного обсуждения  
14 августа 2019 г.