

**План мероприятий (дорожная карта)
по развитию национальной системы квалификаций
в Российской Федерации на период до 2024 года**

Национальная система квалификаций – эффективный механизм, который даст



Государству

Инструмент развития человеческого капитала

Повышение производительности труда до уровня ведущих экономик мира



Гражданам

Уверенность на рынке труда, самореализация и благосостояние

Навигатор для профессионального развития

для **71,9** млн. работающих граждан России



Работодателям

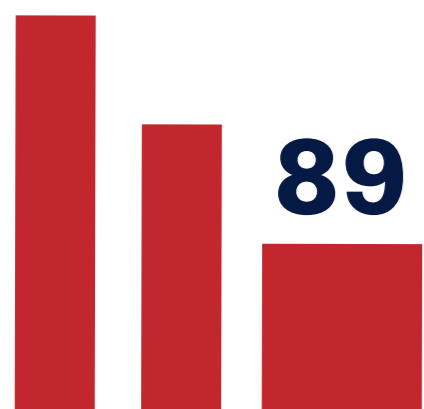
Развитие бизнеса и увеличение прибыли за счет повышения квалификации работников

Качественный и гибкий инструмент подбора и развития персонала



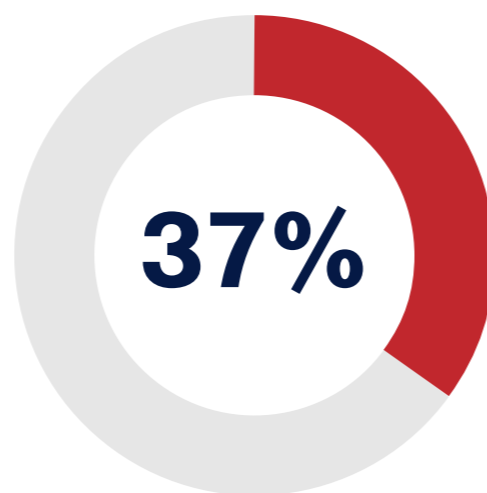
Ключевые национальные показатели

Государство



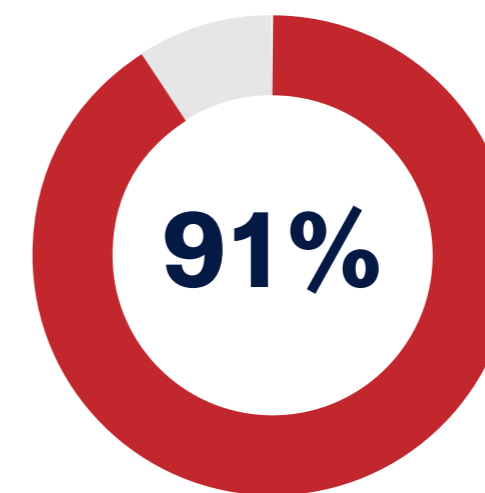
Место в мире по доступности квалифицированных работников

Граждане

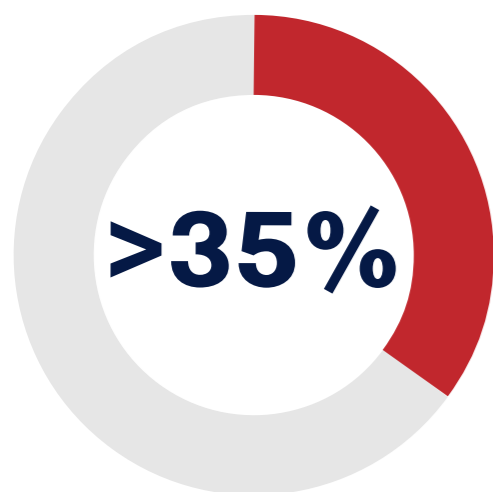


Выпускников системы профессионального образования работают по специальности

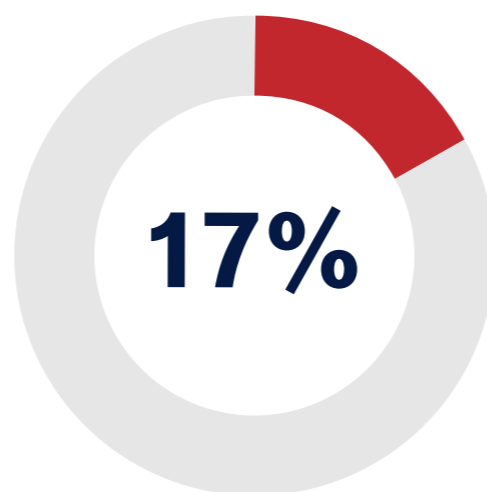
Работодатели



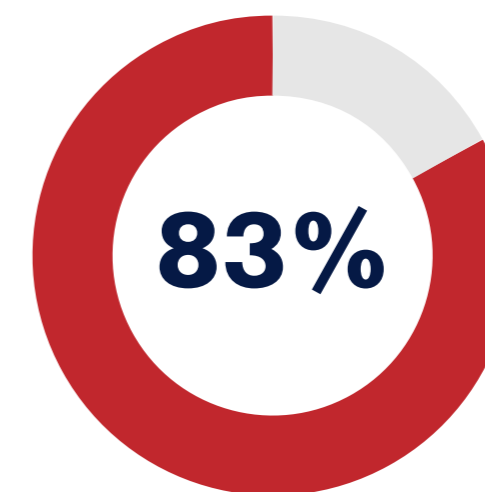
Работодателей считают, что у выпускников недостаточно практических навыков



Работников занятых трудом низкой квалификации



Взрослого населения охвачено программами непрерывного образования



Работодателей воспринимают уровень подготовки в вузах как средний или низкий

НСК – это условия и возможности для профессиональной самореализации и раскрытия таланта каждого человека



Вклад в реализацию целей Указа Президента России №204:



Российская Федерация в числе пяти крупнейших экономик мира



Создание в базовых отраслях экономики высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора



Рост реальных доходов граждан



Ускорение технологического развития



Формирование системы непрерывного обучения работающих граждан



Высококвалифицированные кадры для цифровой экономики



Национальная система квалификаций в контексте национальных проектов (программ)



Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»

- Прирост производительности на предприятиях несырьевых отраслей экономики
- Создания системы обучения и переподготовки работников



Национальный проект «Демография»

- Профессиональное обучение лиц предпенсионного возраста



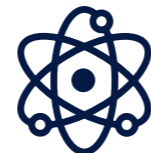
Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»

- Содействие гражданам в освоении ключевых компетенций цифровой экономики
- Функционирование системы профессионального и дополнительного образования в интересах адаптации к условиям цифровой экономики
- Реализация механизма независимой оценки компетенций граждан
- Учет задач цифровой экономики в квалификационных требованиях к работникам



Национальный проект «Образование»

- Рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями
- Разработка совместно с партнерами реального сектора экономики образовательных программ высшего образования



Национальный проект «Наука»

- Формирование кадровых резервов на замещение руководящих должностей научных и образовательных организаций

Дорожная карта
развития квалификаций



Национальная система квалификаций: Регионы

- 1** Эффективное управление региональным рынком труда и системой образования
- 2** Снижение оттока квалифицированных кадров
- 3** Развитие экономики региона новыми кадрами
- 4** Условия для профессиональной самореализации граждан предпенсионного возраста
- 5** Положительная динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы

Присутствие в каждом субъекте Российской Федерации к 2024 году



Национальная система квалификаций в 2024 году:

Эффективный инструмент формирования условий и возможностей для профессиональной самореализации граждан

1

Производительность труда выросла до уровня ведущих экономик мира на новой технологической, управленческой и кадровой основе

2

Гибкая система адаптации процесса подготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда

3

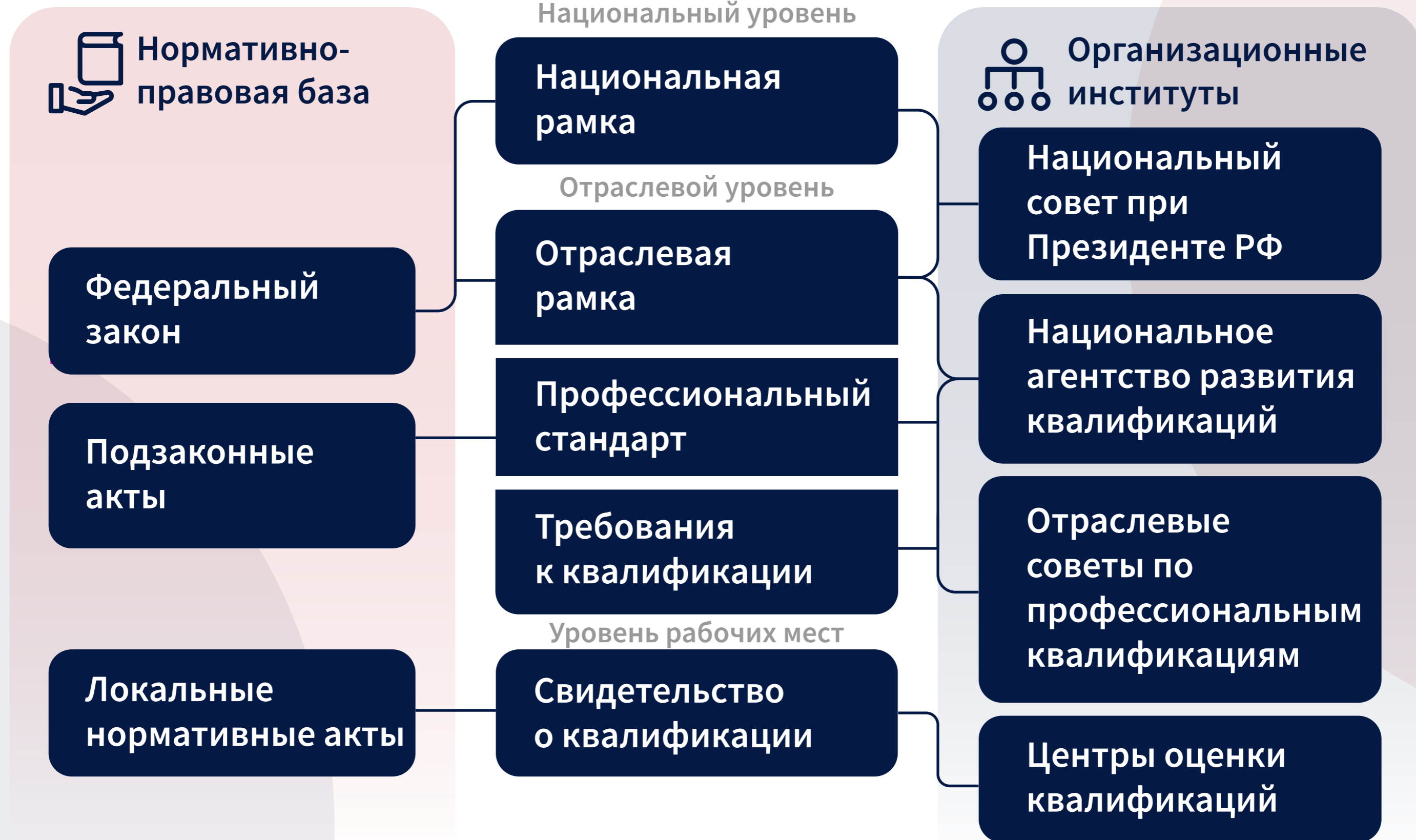
Независимая оценка квалификаций – доступный и эффективный инструмент подбора и развития персонала, определения и реализации персональной профессиональной траектории для граждан

4

Единая методическая и цифровая платформа для взаимодействия работодателей, граждан, государственных институтов



Национальная система квалификаций: Структура



Национальная рамка квалификации



НРК – системообразующий документ Национальной системы квалификаций

Устанавливает понятие квалификации и правила их разработки и оценки на основе описания того, что должен знать, уметь и делать сотрудник

Описание иерархии (уровней) квалификаций на основе трех качественных характеристик

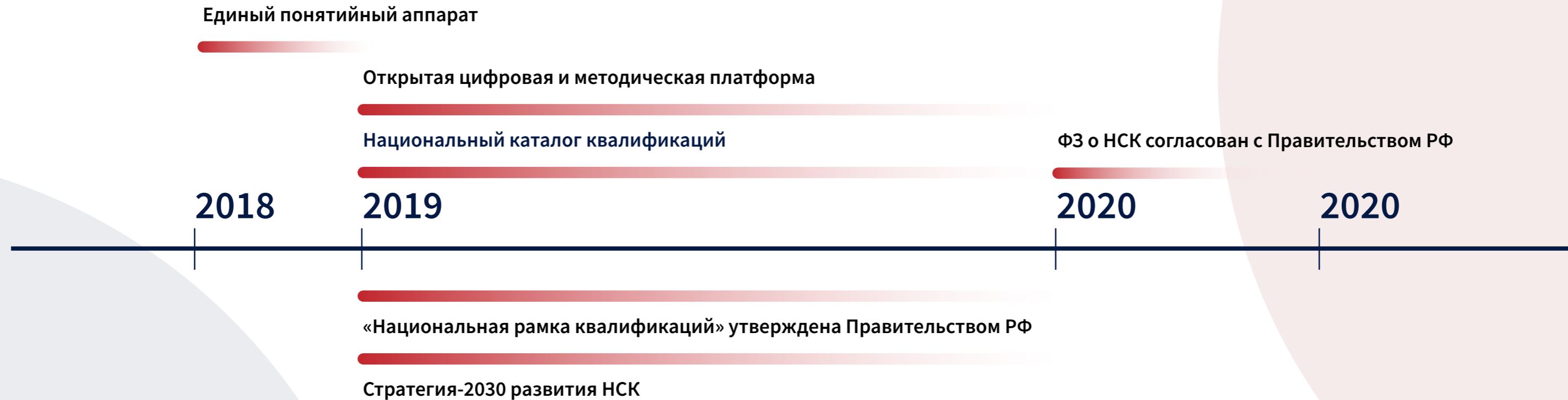
- знания
- умения/навыки
- компетенции

Обеспечивает сопоставимость квалификаций на межотраслевом и международном уровнях

Правила перехода между квалификациями и признания результатов обучения



Развитие системы управления и нормативной базы



Государство

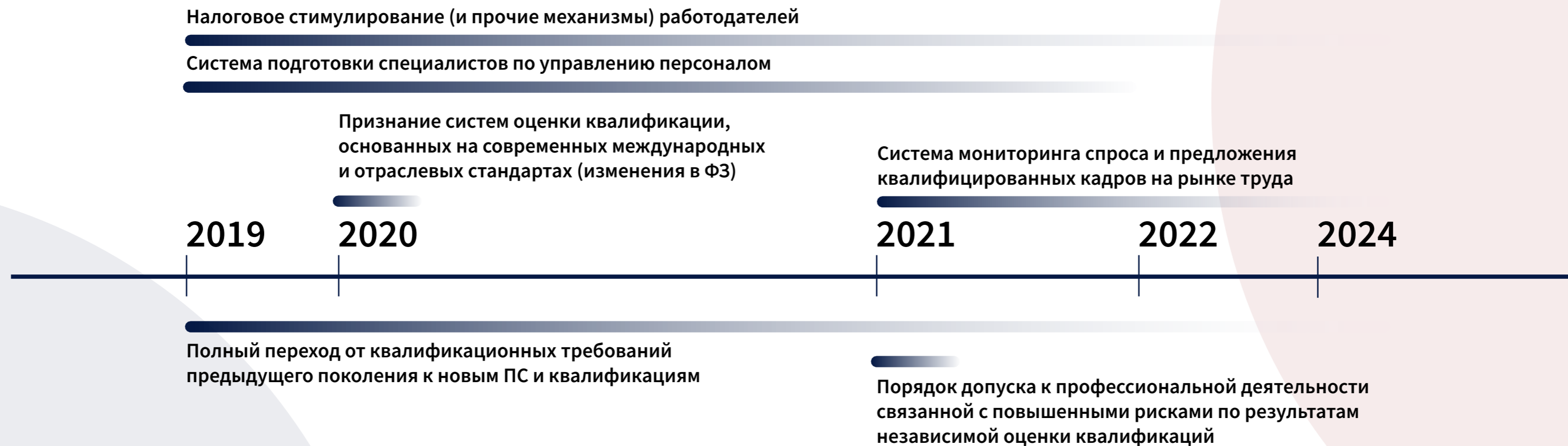
Долгосрочное планирование развития человеческого капитала, унифицированная нормативная правовая база в области труда и занятости

Работодатели

Возможность долгосрочного кадрового планирования



Применение профессиональных стандартов и независимая оценка квалификаций



Государство

Гибкая система прогнозирования кадровой потребности в разрезе отраслей и территорий

Экономический рост за счет повышения качества трудовых ресурсов

Снижение производственного травматизма и социальных выплат

Граждане

Возможность планирования профессиональной траектории развития (своей и своих детей)

Работодатели

Увеличение прибыли за счет налогового стимулирования

Снижение затрат на компенсацию ущерба и ликвидацию последствий аварий, вызванных человеческим фактором



Развитие инфраструктуры НСК

Созданы многопрофильные центры оценки квалификации для приоритетных секторов экономики и территориальных социально-экономических кластеров

Единая цифровая платформа, использующая унифицированные цифровые стандарты, обеспечивающая доступность информации о функционировании НСК и ее цифровых сервисах

Система «одного окна» для всех категорий пользователей; сервисы для граждан: запись на проф. экзамен, выбор программ подготовки, прохождение проф.-общественной аккредитации

2019

2020

2021

2022

2024

Во всех регионах создана система консультирования по вопросам функционирования НСК

Учет развития цифровых технологий при разработке профессиональных стандартов, квалификаций и соответствующих оценочных средств

Граждане

Возможность для подтверждения квалификации в своём регионе (городе)

Возможность дистанционной записи на экзамен, выбор образовательных программ

Работодатели

Возможность эффективной оценки персонала (через доступ к сведениям о присвоенных квалификациях)



Учет требований цифровой экономики в развитии НСК

Система мониторинга потребностей предприятий
в дополнительных квалификациях персонала
с учетом требований цифровой экономики

Определены новые виды профессиональной деятельности
и соответствующие профессиональные квалификации
для предприятий цифровой экономики

2019

2020

2021

2022

2024

Профессиональные стандарты, требования к квалификациям и оценочные средства актуализированы
в соответствии с требованиями цифровой экономики

Учет развития цифровых технологий при разработке профессиональных стандартов,
квалификаций и соответствующих оценочных средств

Государство

Обеспечение цифровой экономики
высококвалифицированными
кадрами

Граждане

Возможность трудоустройства на
высокооплачиваемые и
востребованные рабочие места
цифровой экономикой
(рост реальных доходов)

Работодатели

Обеспечение цифровой
трансформации кадрами
необходимой квалификации
Повышение конкурентоспособности
бизнеса



Развитие инфраструктуры НСК

Созданы многопрофильные центры оценки квалификации для приоритетных секторов экономики и территориальных социально-экономических кластеров

Единая цифровая платформа, использующая унифицированные цифровые стандарты, обеспечивающая доступность информации о функционировании НСК и ее цифровых сервисах

Система «одного окна» для всех категорий пользователей; сервисы для граждан: запись на проф. экзамен, выбор программ подготовки, прохождение проф.-общественной аккредитации

2019

2020

2021

2022

2024

Во всех регионах создана система консультирования по вопросам функционирования НСК

Учет развития цифровых технологий при разработке профессиональных стандартов, квалификаций и соответствующих оценочных средств

Граждане

Возможность для подтверждения квалификации в своём регионе (городе)

Возможность дистанционной записи на экзамен, выбор образовательных программ

Работодатели

Возможность эффективной оценки персонала (через доступ к сведениям о присвоенных квалификациях)



Обеспечение международной (ЕАЭС, СНГ и др.) сопоставимости квалификаций



Государство

Обеспечение потребностей экономики (за счет притока иностранных работников с необходимой квалификацией)

Интеграция рынка труда на пространстве СНГ и ЕАЭС и др.

Граждане

Возможность оценки и подтверждения квалификации на территории ЕАЭС и СНГ и др.



Итоги реализации Дорожной карты развития квалификаций в 2024 году



80%

Государственной итоговой аттестации выпускников системы СПО с применением независимой оценки квалификаций



100%

Квалификационных требований предыдущего поколения заменены на новые профессиональные стандарты



50%

Иностранных работников проходят независимую оценку квалификации



30%

Граждан, ищущих работу, проходят независимую оценку квалификаций по направлению органов службы занятости



1000

Центров оценки квалификаций, в том числе многопрофильных



2500

Экзаменационных центров для проведения профессионального (квалификационного) экзамена



3 млн./год

Профессионалов, ежегодно подтверждающих свою квалификацию

