

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Учебно-методическое объединение по образованию в области
по образованию в области производственного менеджмента

Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Утверждено на заседании
Президиума Совета УМО
Протокол № 2
«25» марта 2011 г.

**Примерная основная образовательная программа
высшего профессионального образования**

Направление подготовки

080200 Менеджмент

Профиль «Антикризисный менеджмент»

Квалификация выпускника

Бакалавр

Форма обучения очная

Нормативный срок освоения программы – 4 года

**Санкт-Петербург
2011**

1. Характеристика профессиональной деятельности бакалавров.

4.1. Область профессиональной деятельности бакалавров.

Область профессиональной деятельности бакалавров включает:

- государственные органы федерального, территориального и муниципального уровня, занимающиеся санацией, предупреждением банкротств, финансовым оздоровлением и банкротством предприятий;
- органы государственного и муниципального управления, осуществляющие экономический и финансовый мониторинг предприятий в интересах наполнения налоговыми поступлениями своих бюджетов;
- службы экономического анализа, диагностики и прогнозирования деятельности убыточных и низкорентабельных предприятий различных форм собственности;
- аудиторские, консалтинговые и организации ведущие оценочную деятельность;
- саморегулируемые организации профессиональных арбитражных управляющих;
- структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело, в т.ч. антикризисные управляющие.

4.2. Объекты профессиональной деятельности бакалавров.

Объектами профессиональной деятельности бакалавров являются:

- восстановления утраченного производственного потенциала предприятий;
 - выбор наиболее целесообразного способа финансовой поддержки для сохранения и развития предприятия;
 - предупреждения банкротства организаций и санации;
 - определения причин убыточности и низкой рентабельности;
 - профилактики и восстановления платежеспособности;
 - диагностики и анализа причин финансовой несостоятельности;
 - разработки системы антикризисного мониторинга падения индексов промышленного производства, снижения выручки, роста себестоимости;
 - разработки планов финансового оздоровления для предупреждения убыточности и снижения рентабельности производства;
 - анализа возможностей защиты интересов организации-должника и его собственников в процедурах, проводимых при рассмотрении дела о банкротстве, в т.ч. мероприятия, направленные на защиту имущественных интересов;
 - восстановления утраченного производственного потенциала предприятий;
 - определения причин убыточности и низкой рентабельности;
 - реструктуризации и реорганизации организаций;
 - бюджетирования;
 - разработки мер по снижению негативных социально-экономических последствий от возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы;
 - разработки стимулирующих мер по сохранению и созданию рабочих мест в целях организации временной занятости;
- ## 4.3. Виды профессиональной деятельности бакалавров:
- организационно-управленческая;
 - информационно-аналитическая;
 - предпринимательская;
 - расчетно-экономическая,
 - консультационная;
 - нормативно-методическая.

Конкретные виды профессиональной деятельности, к выполнению которых в основном готовится бакалавр, определяются высшим учебным заведением совместно с представителями работодателей и другими заинтересованными участниками образовательного процесса.

4.4. Задачи профессиональной деятельности бакалавров.

Бакалавр менеджмента по профилю «Антикризисный менеджмент» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности и конкретной основной образовательной программой вуза:

а) организационно-управленческая деятельность:

- организация и управление мероприятиями по прогнозированию, выявлению признаков, предупреждению и преодолению кризисов на предприятии;
- управление всеми видами антикризисной деятельности, включая
 - аналитическую,
 - операционную,
 - инвестиционную,
 - финансовую,
 - маркетинговую,
 - социальную,
 - по управлению персоналом,
 - по связям с общественностью и др.;
- участие в разработке и реализации методов анализа причин убыточности и низкой платежеспособности предприятия;
- участие в реструктуризации предприятия для предупреждения финансовых и экономических кризисов;
- преодоление убыточного состояния предприятия и его подразделений и бизнес-единиц;
- формирование организационной и управленческой структур организаций на основе реструктуризации;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления обследования предприятия и анализа его основных и прочих видов деятельности;
- разработка и реализация проектов предупреждения кризисов, направленных на финансовое оздоровление и реструктуризацию (на основе холдинговых структур и дивизиональных систем управления);
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников по осуществлению антикризисных проектов и стратегий;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на выход из убыточного состояния и достижение стратегических и оперативных финансовых результатов для повышения платежеспособности и погашения кредиторской задолженностей предприятия.

б) информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о причинах снижения финансовых результатов предприятия для принятия управленческих решений;
- обоснование профилактических мероприятий по предупреждению кризиса;
- постановка задач для автоматизированной информационной системы предприятия по сбору информации с целью диагностики причин кризиса и разработки антикризисных мероприятий по их планированию и контролю выполнения;
- создание и ведение баз данных по различным показателям диагностики и анализа финансово – хозяйственной деятельности предприятия;
- оценка эффективности проектов по модернизации предприятия и расширению его продуктового ряда;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности на основе управленческого и финансового учетов;

- оценка эффективности управленческих решений по реструктуризации и финансовому оздоровлению организации;
- обоснование профилактических мероприятий по предупреждению кризиса;
- идентификация причинно-следственных связей между факторами (причинами) и проявлениями кризиса в финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- прогнозирование развития кризиса на предприятии;
- оценка, определение факторов и прогнозирование возможностей предприятия, к финансовой устойчивости и преодолению признаков и последствий кризиса;
- выработка антикризисных управленческих решений, в том числе предложений о целесообразности возбуждения дела о банкротстве самим предприятием-должником;
- прогнозная оценка эффективности намечаемых антикризисных управленческих решений;

в) расчетно-экономическая деятельность:

- подготовка исходных данных для проведения расчетов и анализа экономических показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность предприятия;
- проведение расчетов основных экономических показателей на основе типовых методик, с учетом действующей нормативно-правовой базы;
- разработка экономических, финансовых разделов планов и бюджетов предприятий различных форм собственности, муниципальных организаций и государственных унитарных предприятий.

д) консультационная:

- оказание консультационных услуг в области анализа и диагностики причин убыточности и неплатежеспособности предприятий;
- консультирование по стратегии и тактике действий по предупреждению и преодолению кризисной ситуации;
- диагностика состояния и выбор стратегии восстановления производственного потенциала предприятия;
- разработка комплекса рекомендаций по профилактике кризисных явлений;
- участие для оказания консультационной поддержки деятельности команды антикризисного управляющего по выведению организации из кризиса;
- выработка и реализация рекомендаций по оценке и продаже имущества предприятия для погашения кредиторской задолженности;
- выработка рекомендаций по управлению персоналом в период кризиса;
- участие в работе процедур, применяемых в деле о банкротстве к должнику, деятельности саморегулируемых организаций арбитражных управляющих.

е) нормативно-методическая:

- разработка и реализация методик организации антикризисного управления на предприятии;
- участие в экспертной и законотворческой деятельности по разработке и совершенствованию нормативно-правового обеспечения в области антикризисного управления и института несостоятельности (банкротства);
- разработка стандартов и правил проведения экспертизы организации;
- согласование порядка и графиков проведения антикризисных мероприятий для функциональных подразделений организации и отдельных сотрудников.

2. Выпускник университета по направлению подготовки Менеджмент (профиль "Антикризисный менеджмент") с квалификацией (степенью) "бакалавр" в соответствии с целями основной образовательной программы, видами и задачами профессиональной деятельности, указанными в ОС ВПО НИУ ИТМО, а также профилем подготовки данной образовательной программы должен обладать следующими компетенциями:

Общекультурные компетенции

№	Код компетенции	Компетенции
1.	ОК-1	- знает базовые ценности мировой культуры и готов опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии;
2.	ОК-2	- знает и понимает законы развития природы, общества и мышления и умеет оперировать этими знаниями в профессиональной деятельности
3.	ОК-3	- способен занимать активную гражданскую позицию (ОК- 3);
4.	ОК-4	- умеет анализировать и оценивать исторические события и процессы;
5.	ОК-5	- владеет культурой мышления, способен к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей её достижения;
6.	ОК-6	- умеет логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;
7.	ОК-7	- готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе;
8.	ОК-8	- способен находить организационно - управленческие решения и готов нести за них ответственность;
9.	ОК-9	- умеет использовать нормативные правовые документы в своей деятельности;
10.	ОК-10	- стремится к личностному и профессиональному саморазвитию;
11.	ОК-11	- умеет критически оценивать личные достоинства и недостатки;
12.	ОК-12	- осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности;
13.	ОК-13	- способен анализировать социально-значимые проблемы и процессы;
14.	ОК-14	- владеет одним из иностранных языков на уровне, обеспечивающем эффективную профессиональную деятельность;
15.	ОК-15	- владеет методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования;
16.	ОК-16	- имеет представления о роли и значении информации и информационных технологий в развитии современного общества и экономики знаний;
17.	ОК-17	- владеет основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, имеет навыки работы с компьютером как средством управления информацией;
18.	ОК-18	- способен работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах;
19.	ОК-19	- способен осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, электронные коммуникации и т.д.;
20.	ОК-20	- учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности;
21.	ОК-21	- владеет основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.

Профессиональные компетенции
Общепрофессиональные компетенции

№	Код компетенции	Компетенции
Научно-исследовательские компетенции		
22	ПК.ОП.1	- знает основные этапы эволюции управленческой мысли
Проектные компетенции		
23	ПК.ОП.2	- способен проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования;
24	ПК.ОП.3	- готов к разработке процедур и методов контроля;
Организационно-управленческие компетенции		
25	ПК.ОП.4	- способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;
26	ПК.ОП.5	- способен эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;
27	ПК.ОП.6	- владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций;
28	ПК.ОП.7	- способен к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций;
29	ПК.ОП.8	- способен оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;
30	ПК.ОП.9	- способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;
31	ПК.ОП.10	- способен участвовать в разработке маркетинговой стратегии организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию;
32	ПК.ОП.11	- способен использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала;
33	ПК.ОП.12	- способен оценивать влияние инвестиционных решений и решений по финансированию на рост ценности (стоимости) компании;
34	ПК.ОП.13	- способен участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию;
35	ПК.ОП.14	- владеет современными технологиями управления персоналом;
36	ПК.ОП.15	- готов участвовать в разработке стратегии организации, используя инструментарий стратегического менеджмента;
37	ПК.ОП.16	- учитывает аспекты корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации;

38	ПК.ОП.17	- готов участвовать в реализации программы организационных изменений, способен преодолевать локальное сопротивление изменениям;
39	ПК.ОП.18	- владеет методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;
40	ПК.ОП.19	- способен планировать операционную (производственную) деятельность организаций;
41	ПК.ОП.20	- владеет методами управления проектами и готов к их реализации с использованием современного программного обеспечения;
42	ПК.ОП.21	- готов участвовать во внедрении технологических и продуктовых инноваций;
43	ПК.ОП.22	- знает современные концепции организации операционной деятельности и готов к их применению;
44	ПК.ОП.23	- знает современную систему управления качеством и обеспечения конкурентоспособности;
45	ПК.ОП.24	- способен решать управленческие задачи, связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации;
46	ПК.ОП.25	- знаком с основами кросскультурных отношений в менеджменте, способен эффективно выполнять свои функции в кросскультурной среде.

**Профессиональные компетенции профиля подготовки.
Общекультурные компетенции**

№	Код компетенции	Компетенции
47	ПК.ОК.ПП.1	- способен адаптироваться к новым ситуациям, оценке накопленного опыта, анализу своих возможностей и саморазвитию;
48	ПК.ОК.ПП.2	- способен проявлять инициативу, в том числе в условиях риска, брать на себя ответственность.
Научно-исследовательские компетенции		
49	ПК.НИ.ПП.1	- имеет системное представление о причинах возникновения и последствиях развития кризисных явлений на предприятии;
50	ПК.НИ.ПП.2	- знает тенденции и закономерности развития кризисных процессов на предприятии, виды кризисов, этапы возникновения и развития;
Организационно-управленческие компетенции		
51	ПК.ОУ.ПП.1	- способен и готов участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, смягчению их социально-экономических последствий, выводу из кризиса, организаций и систем различных уровней экономики;
52	ПК.ОУ.ПП.2	- способен ставить стратегические цели и формулировать практические задачи, связанные с реализацией на предприятии профессиональных функций антикризисного менеджера

53	ПК.ОУ.ПП.3	- умеет разрабатывать и использовать модель финансового мониторинга для диагностики финансово-хозяйственной деятельности предприятия в целях проведения антикризисного управления;
54	ПК.ОУ.ПП.4	- имеет системное представление о законодательных и иных правовых документах, в которых регулируется сфера антикризисного управления;
55	ПК.ОУ.ПП.5	- способен обосновывать состав показателей предприятия, применяемых с целью диагностики приближения и наступления кризисного состояния и устанавливать их уровень, соответствующий этому состоянию;
56	ПК.ОУ.ПП.6	- знает основные приемы и методы восстановления платежеспособности и финансового оздоровления неплатежеспособных предприятий, методы организации антикризисного мониторинга и проведения диагностики угрозы банкротства;
57	ПК.ОУ.ПП.7	- знает и умеет использовать методы анализа финансового состояния убыточных и неплатежеспособных предприятий, методы для выявления признаков преднамеренной и фиктивной убыточности предприятий, уметь решать типовые задачи по выявлению таких признаков;
58	ПК.ОУ.ПП.8	- умеет осуществлять подготовку бизнес-плана финансового оздоровления предприятия и использовать специализированные программные продукты;
Информационно-аналитические компетенции		
59	ПК.ИА.ПП.9	- умеет выполнять мониторинг справочной и нормативной информации (документации), используемой в деятельности предприятия и вносить в нее соответствующие изменения в установленном порядке;
60	ПК.ИА.ПП.10	- способен анализировать кризисные процессы, выявлять и ранжировать угрозы устойчивому развитию организации.
Проектные компетенции		
61	ПК.ПК.ПП.11	- умеет формулировать экономическую постановку задач, решаемых с помощью информационных технологий при использовании готовых проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ;
62	ПК.ПК.ПП.12	- умеет читать проектно-конструкторскую документацию, в том числе представляемую в электронном виде;
63	ПК.ПК.ПП.13	- уметь решать инженерные задачи на основе современных информационных технологий.

	Дисциплины по выбору студентов	5	180	x	x	x						Экзамен
	Деловой иностранный язык	5	180	x	x	x						Экзамен
Б.2 Математический и естественнонаучный цикл		42	1512									
	Базовая часть	24	864									
	Математика (алгебра и аналитическая геометрия, математический анализ, теория оптимизации)	10	360	x	x							Экзамен
	Статистика (теория статистики, социально-экономическая статистика)	5	180		x	x						Экзамен
	Методы принятия управленческих решений	4	144						x			Экзамен
	Информационные технологии в менеджменте	5	180					x				Экзамен
Вариативная часть, в т.ч. дисциплины по выбору студента		18	648									
	Информатика	4	144	x								Экзамен
	Концепция современного естествознания	3	108	x	x							Экзамен
	Теория вероятности и математическая статистика	2	72		x							Зачет
	Системный анализ в менеджменте	2	72			x						Зачет
	Экология	2	72		x							Зачет
Дисциплины по выбору студентов		4	144									
	Управление затратами	4	144								x	Экзамен
Б.3 Профессиональный цикл		137	4932									
	Базовая (общепрофессиональная часть)	52	1872									
	Теория менеджмента (основы менеджмента, история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)	11	396	x	x		x					Экзамен
	Маркетинг	4	144				x					Экзамен
	Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)	10	360				x	x				Экзамен
	Финансовый менеджмент	5	180					x				Экзамен
	Управление человеческими ресурсами	4	144				x					Зачет
	Стратегический менеджмент	4	144						x			Экзамен
	Корпоративная социальная ответственность	2	72							x		Зачет
	Безопасность жизнедеятельности	3	108						x			Зачет
	Управление изменениями	2	72						x			Экзамен

Инвестиционный анализ	4	144							x		Экзамен
Управление проектами	3	108					x				Экзамен
Вариативная часть, в т.ч. дисциплины по выбору студента	85	3060									
Экономика предприятия	3	108		x							Экзамен
Планирование на предприятии	3	108					x				Экзамен
Организация производства	3	108				x					Экзамен
Введение в авиационную и ракетно-космическую технику	2	72			x						Зачет
Основы прогрессивных технологий	4	144				x					Экзамен
Логистика	2	72							x		Зачет
Налоговая система РФ	2	72								x	Зачет
Антикризисное управление	2	72							x		Зачет
Экономическое прогнозирование	2	72						x			Зачет
Управление качеством	2	72						x			Зачет
Финансы предприятия	3	108			x						Экзамен
Компьютерная графика	2	72			x						Зачет
Дисциплины профиля											
Экономика отрасли	2	72				x					Зачет
Бизнес-планирование	2	72						x			Зачет
Ресурсосберегающие технологии	2	72					x				Зачет
Инновационный менеджмент	2	72							x		Зачет
Ценообразование	4	144			x						Зачет
Ценные бумаги и работа предприятия на фондовом рынке	4	144							x		Зачет
Экономика недвижимости	4	144							x		Экзамен
Правовое обеспечение процедур несостоятельности (банкротства)	4	144					x				Зачет
Дисциплины по выбору студентов	31	1116									
Введение в профессию антикризисного менеджера	3	108	x								Зачет
Диагностика причин кризиса на предприятии	4	144						x			Экзамен
Государственное, гражданское и коммерческое право	4	144						x			Зачет
Основы оценки стоимости бизнеса	4	144								x	Экзамен
Финансовое оздоровление предприятия	4	144								x	Экзамен
Интернет-маркетинг	3	108							x		Зачет

	Практикум введения переговоров на иностранном языке	3	108				x						Зачет
Б.4	Физическая культура	2	400* (72)	x	x	x	x	x	x				
Б.5	Учебная и производственная практики	7											
Б.6	Итоговая государственная аттестация	12	432										
	Всего:	240	8640										

* В общем балансе трудоемкости часы не учитываются.

Аннотация профильной учебной дисциплины:
"Введение в профессию антикризисного менеджера".

Дисциплина "Введение в профессию антикризисного менеджера" является частью Профессионального цикла дисциплин подготовки студентов по направлению 080200 "Менеджмент" по профилю "Антикризисный менеджмент". Дисциплина является частью модуля ДВС, входящего в вариативную часть направления. Дисциплина реализуется в Инженерно-экономическом институте МАИ кафедрой 502 "Экономика промышленности".

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций выпускника: общекультурных: ОК-12: осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, профессиональных: организационно-управленческая деятельность: знает основные понятия и типологию кризисов предприятий (ПК_{АМ}-1); знает определения кризиса промышленных предприятий в отечественной и зарубежной литературе и законодательства (ПК_{АМ}-2); знает причины кризисных явлений российских промышленных предприятий (ПК_{АМ}-3); способен оценивать виды и стадии кризисов (ПК_{АМ}-4); информационно-аналитическая деятельность: способен анализировать экономическое и финансовое состояние предприятия на основе экспресс-анализа (ПК_{АМ}-5); профильно-специализированные: знает зарубежные понятия, типологию кризисов, причины их возникновения, виды и типы антикризисного управления (ПСК-7); имеет системное представление о законодательных и иных правовых документах, в которых регулируется сфера антикризисного управления (ПСК-10), расчетно-экономическая деятельность: способен собрать из внешней бухгалтерской отчетности предприятия исходные данные, и рассчитать основные финансовые показатели неплатежеспособного предприятия (ПК_{АМ}-11); нормативно-методическая деятельность: способен разрабатывать и применять нормативно-правовые акты, регулирующие процедуры профилактики, мониторинга и банкротства предприятий (ПК_{АМ}-12).

Цель обучения по дисциплине "Введение в профессию антикризисного менеджера": дать студентам знание основных понятий о причинах кризисных ситуаций на промышленных предприятиях, способах их предупреждения и профилактики.

Важной задачей дисциплины является также дать студенту квалификацию конструкторско-технологических, экономических, финансовых и внутрифирменных причин кризиса российских промышленных предприятий.

Содержание дисциплины включает также ознакомление с действующими законодательными документами о процедурах финансового оздоровления и банкротства предприятий. В результате изучения учебно-методических материалов студент должен знать, уметь и владеть навыками по четырем направлениям: знать корпоративный антикризисный менеджмент для предупреждения экономических и финансовых кризисов, рассчитывать основные и финансовые показатели неплатежеспособности предприятия, проводить экспресс-анализ для проведения профилактических мероприятий в системе антикризисного управления, знать роль и деятельность антикризисных менеджеров в процедурах наблюдения, финансового оздоровления, внешнего управления и конкурсного производства в соответствии с законом 129 ФЗ "О несостоятельности (банкротства)".

Преподавание дисциплин предусматривает лекции и самостоятельную работу студентов.

Программой дисциплины предусмотрен рубежный контроль в форме самостоятельных контрольных заданий и итоговый контроль в виде экзаменационных билетов.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 36 час. лекций и 9 час. самостоятельной работы студентов.

Аннотация профильной дисциплины «Экономика предприятия»

Дисциплина «Экономика предприятия» является частью профессионального цикла дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки «Менеджмент». Дисциплина реализуется на инженерно-экономическом факультете Московского авиационного института (государственного технического университета) кафедрой «Экономика промышленности».

Дисциплина нацелена на формирование общекультурных компетенций: ОК-5 - владеет культурой мышления, способен к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей её достижения; ОК-8 – способен находить организационно - управленческие решения и готов нести за них ответственность; ОК-9 - умеет использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; ОК-20 - учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности. Профессиональных компетенций ПК-39- владеет навыками составления финансовой отчетности и осознает влияние различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; ПК-40 - способен анализировать финансовую отчетность и принимать обоснованные инвестиционные, кредитные и финансовые решения; ПК-41- способен оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат; имеет навыки калькулирования и анализа себестоимости продукции и способен принимать обоснованные управленческие решения на основе данных управленческого учета; ПК-44- способен обосновывать решения в сфере управления оборотным капиталом и выбора источников финансирования; ПК-47 - способен проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений.

Указанные связи и содержание дисциплины «Экономика предприятия» дают обучающемуся системное представление о комплексе изучаемых дисциплин в соответствии с ФГОС ВПО, что обеспечивает соответственный теоретический уровень и практическую направленность в системе обучения будущей деятельности бакалавра антикризисного менеджмента.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с представлением о современном предприятии, как о будущем объекте профессиональной деятельности, должен знать основные макроэкономические показатели, принципы их расчета, сущности основных категорий, закономерностей и методов экономического управления предприятием, уметь использовать экономический инструментарий для анализа внешней и внутренней среды предприятия.

В процессе освоения дисциплины, обучающейся должен усвоить основные понятия и современные принципы работы с экономической информацией и уметь использовать статистические и количественные методы для решения организационно-управленческих задач.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации, курсовое проектирование.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме письменного-устного экзамена с билетами и промежуточный контроль в форме контрольных работ.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные 36 часов, практические занятия 36 часов, 36 самостоятельной работы студента.

Аннотация рабочей программы курса "Теория статистики"

Дисциплина "Теория статистики" является частью математического и естественнонаучного цикла дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 080200 "Менеджмент". Дисциплина является частью модуля "Статистика", входящего в базовую часть направления. Дисциплина реализуется в Инженерно-экономическом институте МАИ кафедрой 502 ("Экономика промышленности").

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций выпускника ОК-5: способен к восприятию, обобщению и анализу информации; ОК-13: способен анализировать социально-значимые проблемы и процессы; ОК-15: владеет методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования; ПК-31: умеет применять количественные и качественные анализа при принятии управленческих решений и строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели. Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с сущностью статистической методологии и особенностями её применения к изучению социально-экономических явлений и процессов. Цель обучения дисциплине "Теория статистики" - дать учащимся знания, выработать у них умение организации проведение статистического исследования экономических явлений, развить навыки отработки и анализа результатов исследования, для проведения статистического моделирования и прогнозирования.

Важной задачей курса является подготовка к изучению курса "Социально-экономическая статистика", входящего в базовую часть математического и естественнонаучного цикла.

В результате изучения дисциплины учащийся должен знать, уметь и владеть навыками в следующих основных аспектах:

1. Проведения статистического исследования экономических явлений и процессов.
2. Методология исчисления показателей и использование их в анализе социально-экономических явлений.
3. Статистическое изучение структуры, связи, взаимозависимости и изменений во времени общественных явлений.
4. Статистическое моделирование и прогнозирование.

Преподавание дисциплины предусматривает формы организации учебного процесса: лекции, лабораторные работы, практические занятия, самостоятельную работу студентов.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: рубежный контроль в виде тестов и итоговый контроль - устный экзамен по дисциплине.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные дисциплины, 72 часа. Программой дисциплины предусмотрены:

- Лекционные - 28 час.;
- Лабораторные работы - 24 часа;
- Самостоятельная работа студента - 20 час.

АННОТАЦИЯ

рабочей программы курса «Налоговая система РФ»

Дисциплина «Налоговая система Российской Федерации» является частью Профессионального цикла дисциплин подготовки студентов (модуль «Дисциплины по выбору студентов») по направлению 080200 «Менеджмент», профиль «Антикризисный менеджмент». Дисциплина реализуется в Инженерно-экономическом институте МАИ кафедрой 502 (Экономика предприятия).

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций выпускника: ОК-9: умеет использовать нормативные правовые документы в своей деятельности; ОК-20: учитывает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности; ПК-42: способен применять основные принципы и стандарты налогового учета для формирования налоговой политики организации; ПК-43: способен рассчитывать и анализировать налоговую нагрузку организации и оценивать ее влияние на финансовые результаты организации; ПК-50: способен оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности; ПК-54: способен оценивать возможные риски, потенциал и перспективы развития предприятия в условиях кризисных и рискованных ситуаций.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с налогообложением юридических и физических лиц в Российской Федерации. Цель обучения дисциплине «Налоговая система Российской Федерации» - дать учащимся теоретические знания о сущности и роли налогов в условиях рыночной экономики, элементах налоговой системы Российской Федерации, правах, обязанностях и ответственности налогоплательщиков; выработать у студентов умения и навыки использовать нормативные правовые документы в области налогообложения, применять методологию исчисления основных налогов, использовать систему налоговых льгот.

В результате изучения дисциплины учащийся должен знать, уметь и владеть навыками в четырех основных аспектах: 1. Права, обязанности и ответственность налогоплательщиков; 2. Методология исчисления основных налогов Российской Федерации; 3. Использование налоговых льгот; 4. Формирование налоговой политики организации.

Важной задачей курса является подготовка к изучению курса «Налогообложение в антикризисном управлении», входящего в Профессиональный цикл магистерской программы по направлению 080200 «Менеджмент».

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, курсовая работа, самостоятельная работа студентов.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: рубежный контроль в форме контрольных заданий на практических занятиях и итоговый контроль в виде защиты курсовой работы и экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетных единиц, 72 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные 18 часа, практические 18 часов, 36 часов самостоятельной работы студента.