

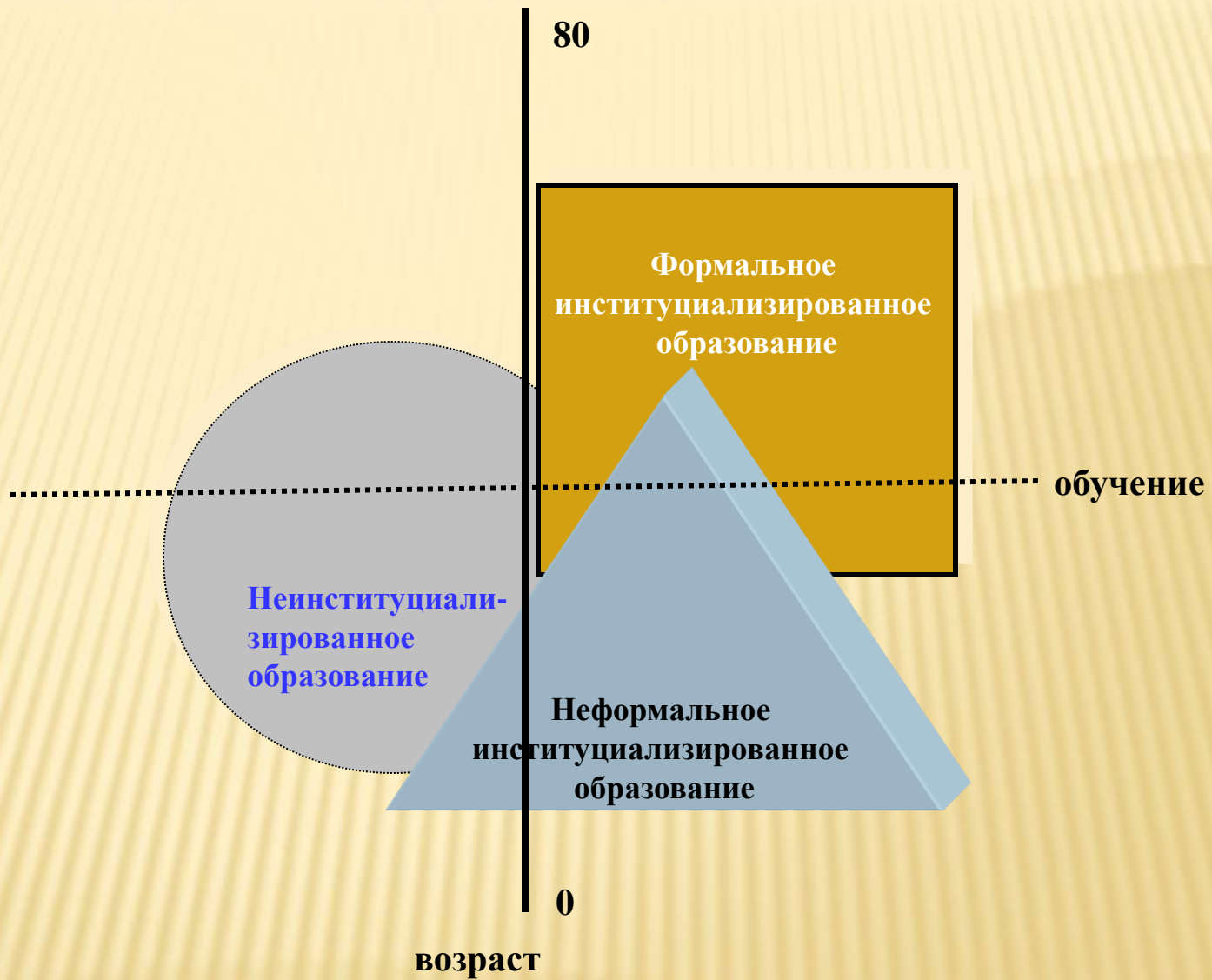
**ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ НЕПРЕРЫВНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ: ПРОБЛЕМЫ, ПУТИ РЕШЕНИЯ»**

**Непрерывное образование –
тенденции и проблемы развития**

*Т.Л. Клячко
ЦЭНО РАНХиГС*

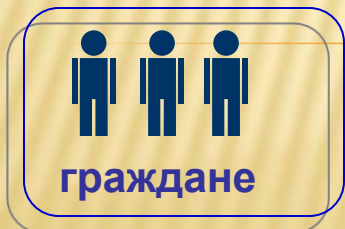
Москва,
13 ноября 2013 г.

Понятие «Непрерывное образование»



СУБЪЕКТЫ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Потребители услуг

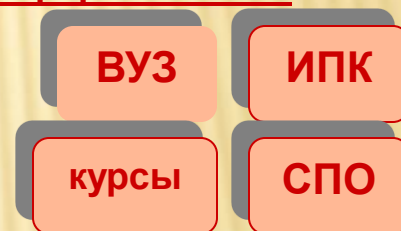


Институты регулирования

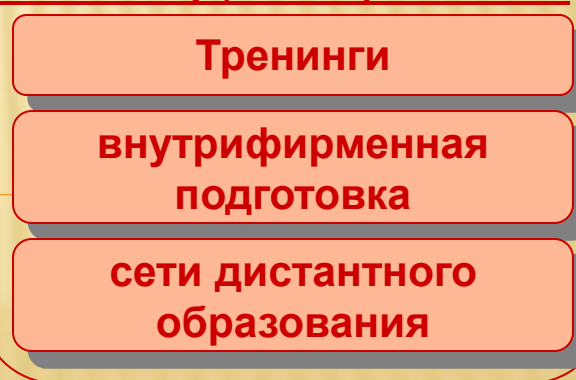


Образовательные организации

«формальные и неформальные»



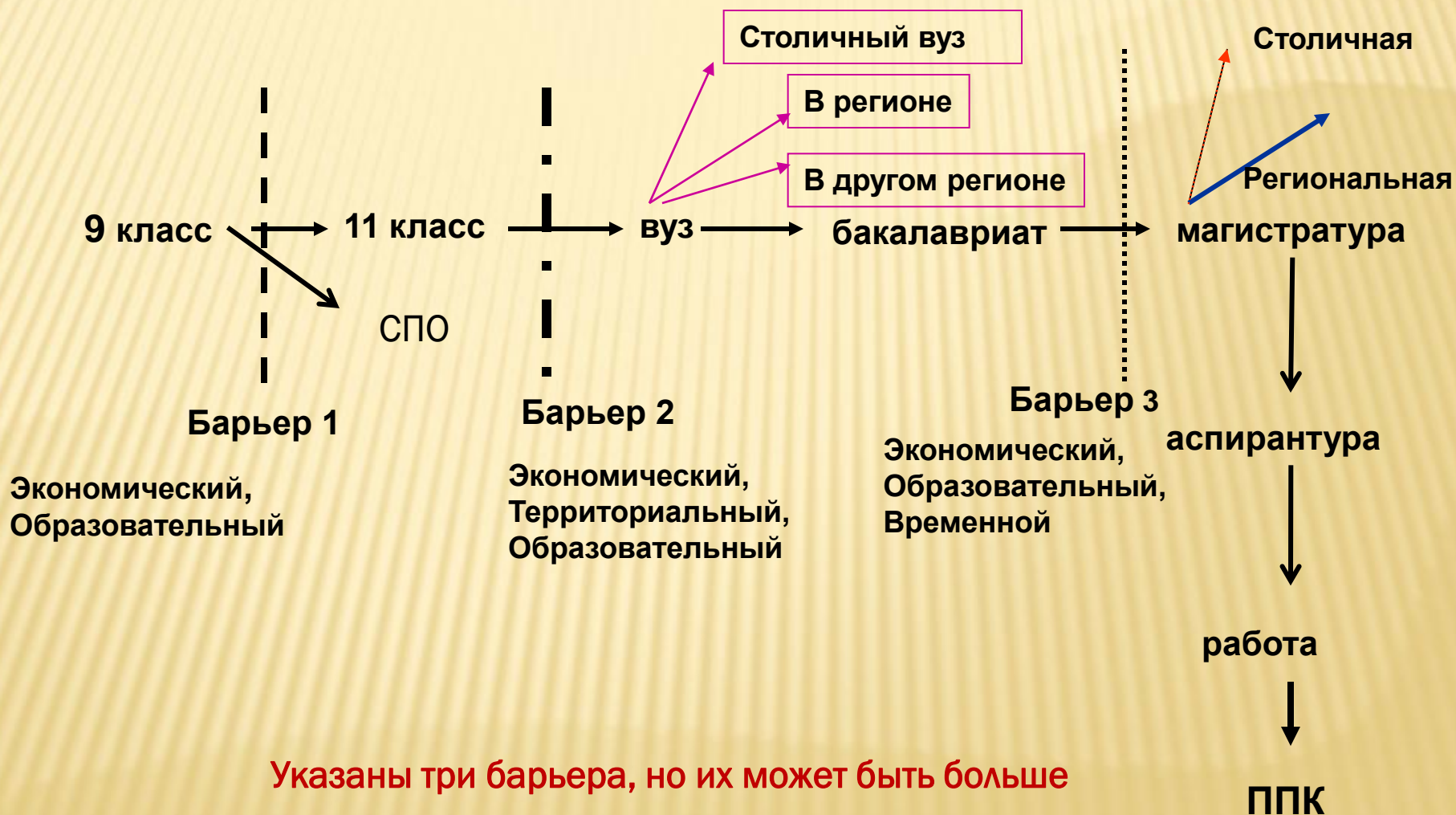
«неинституционализованные»



ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

- 1. Формирование «института доверия»**
- 2. Опережающий характер развития образования**
- 3. Сетевая организация (интеграция) формального и неформального образования**
- 4. Конкуренция образовательных программ**
- 5. Информационная прозрачность системы**
- 6. Индивидуализация образования**

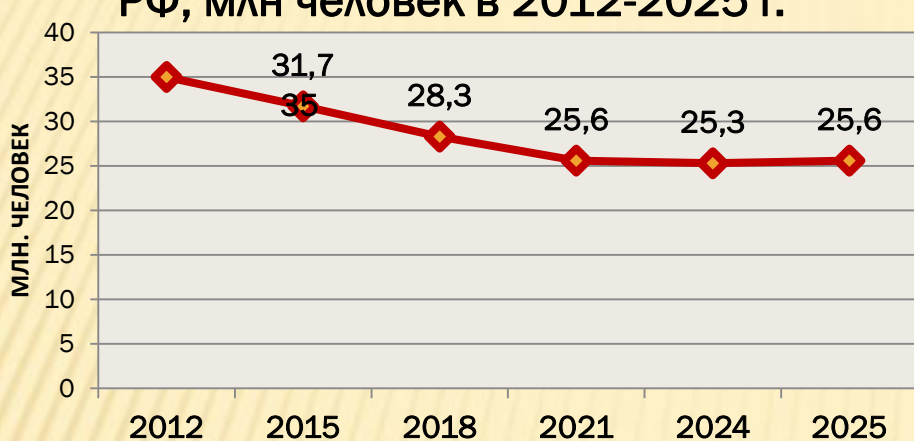
Непрерывное образование как снятие барьеров в образовательной траектории



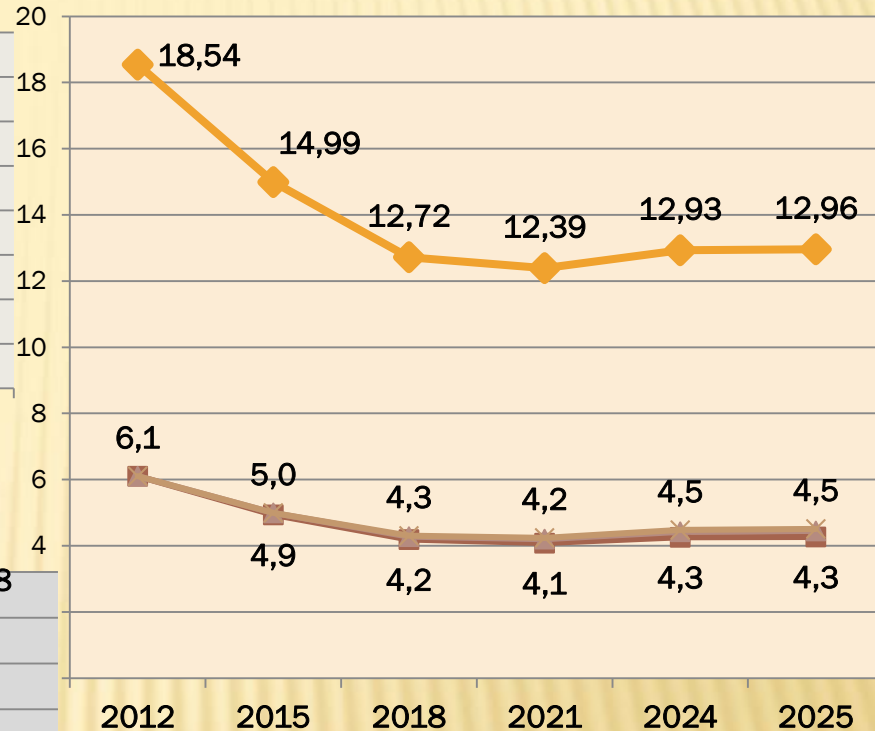
Доля возрастной когорты, поступающей в вузы

Страна	2006	2012
Австралия	73	75
Греция	74	91
Дания	67	80
Испания	62	68
Италия	57	67
Канада	58	62
Литва	73	75
Новая Зеландия	77	79
Норвегия	81	76
Россия	69	76
США	83	82
Финляндия	88	94
Южная Корея	85	96
<i>Для сравнения</i>		
<i>Бразилия</i>	21	39
<i>Индия</i>	12	13
<i>Китай</i>	16	22
<i>Мексика</i>	22	26

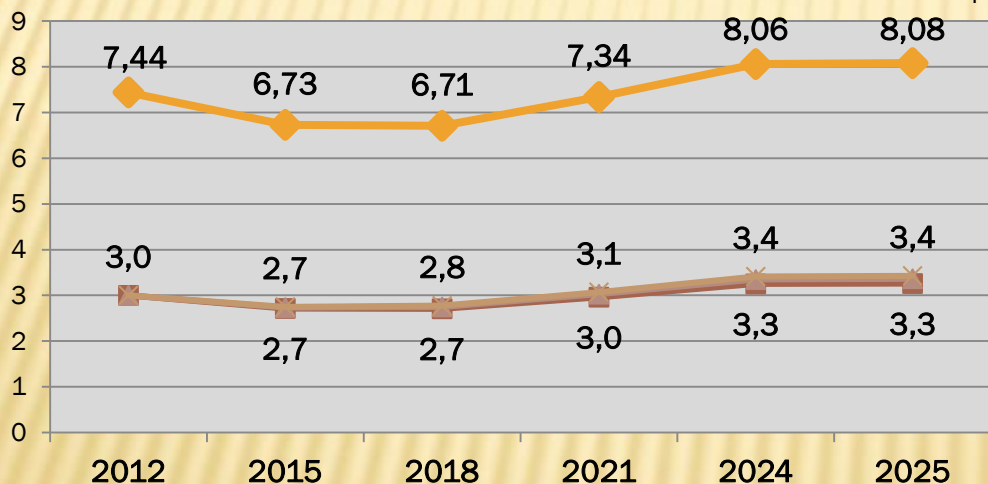
Численность молодежи 14-30 лет в РФ, млн человек в 2012-2025 г.



Численность студентов вузов, млн человек

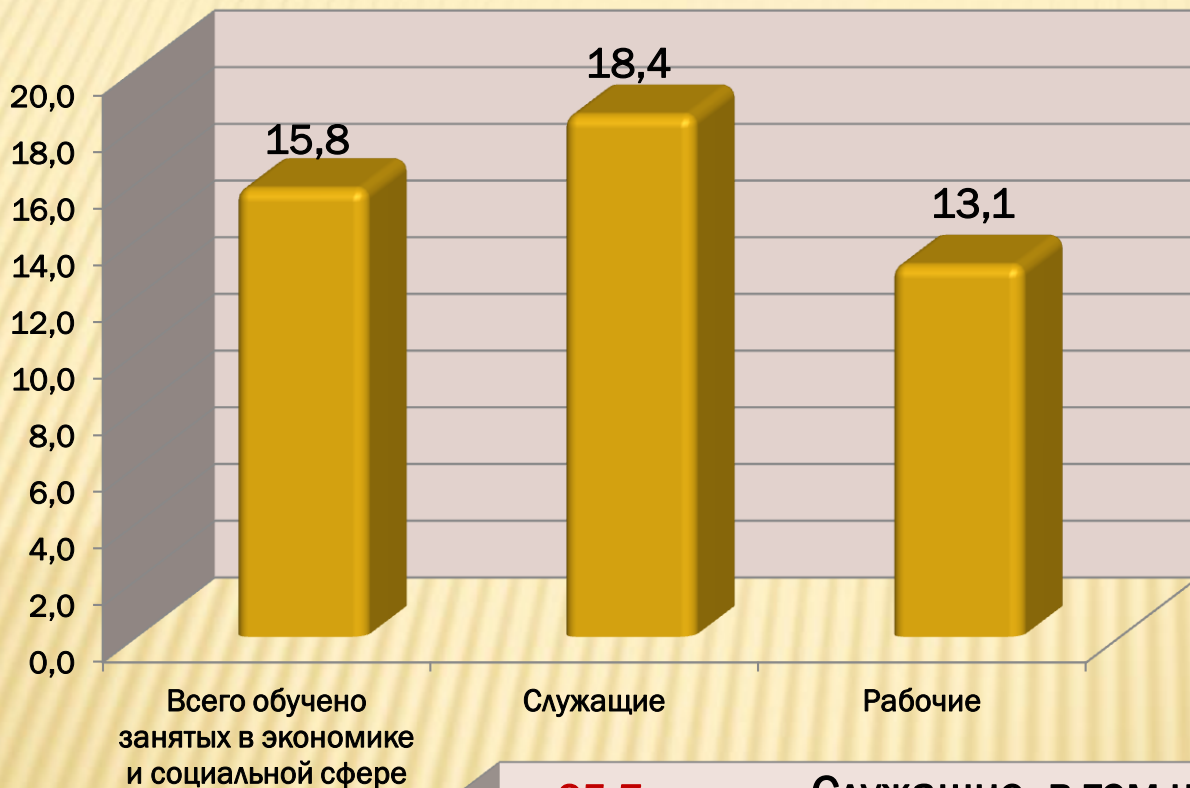


Численность студентов в СПО, млн человек

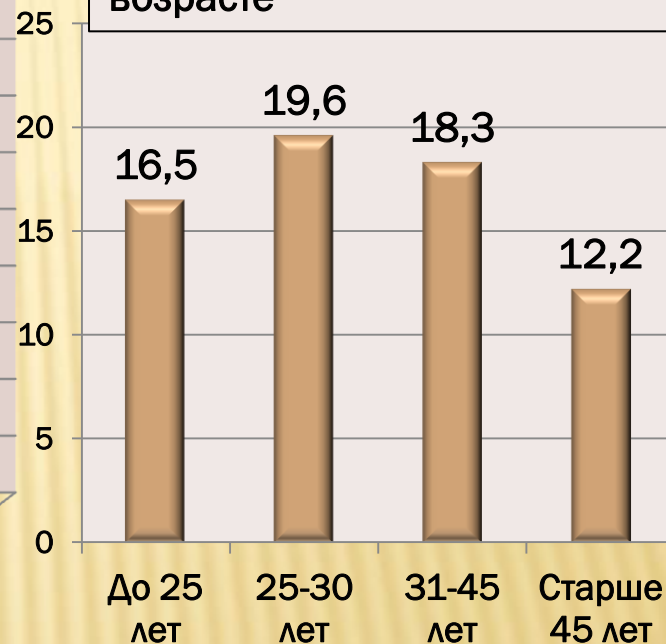


- ◆ Численность молодежи 15-19
- Численность студентов УСПО (+УНПО).Вариант 1
- ▲ Численность студентов УСПО (+УНПО).Вариант 2
- × Численность студентов УСПО (+УНПО).Вариант 3

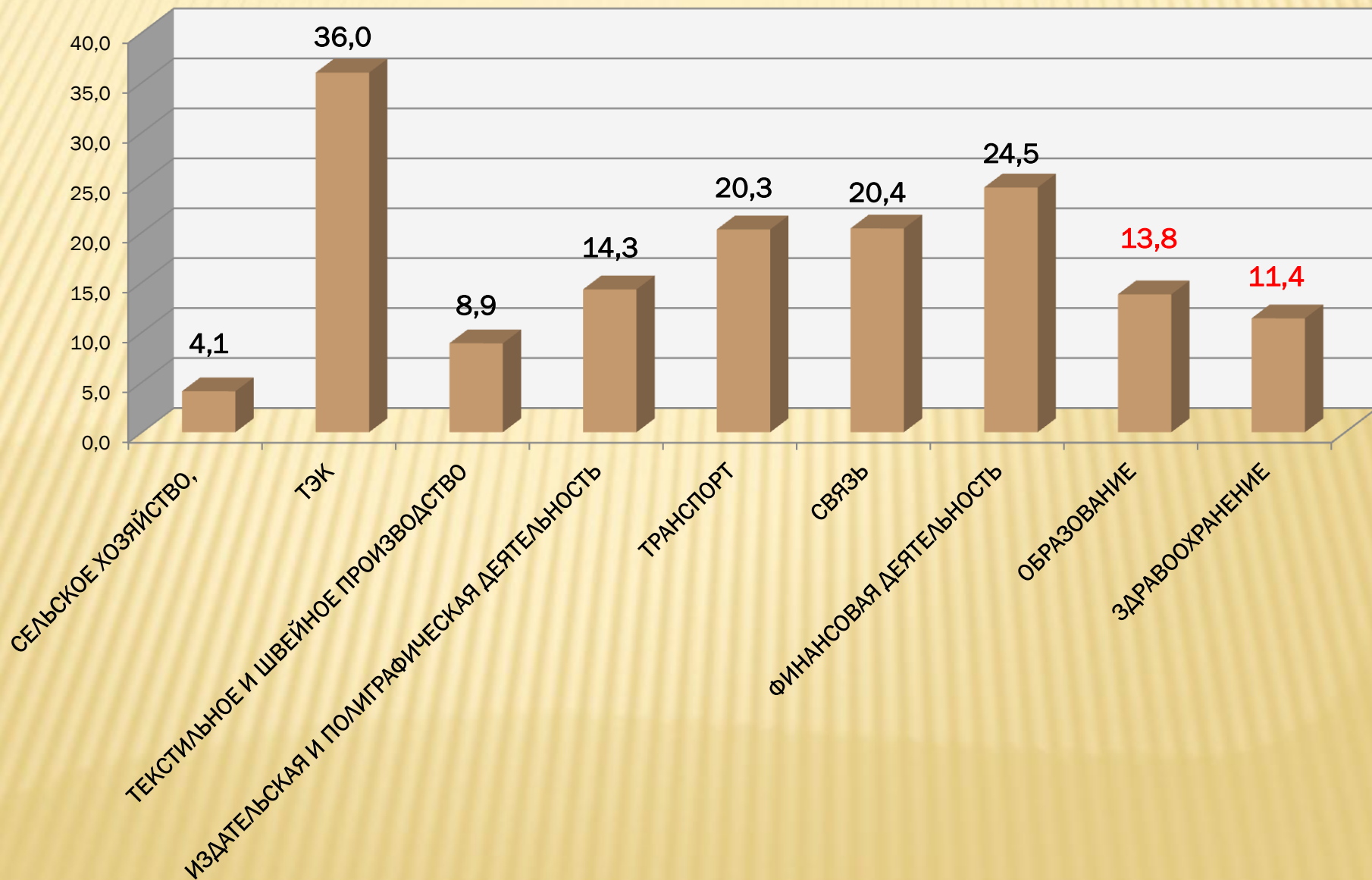
ДОЛЯ ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ДПО В 2010 Г., %



Из общей численности занятых в соответствующем возрасте



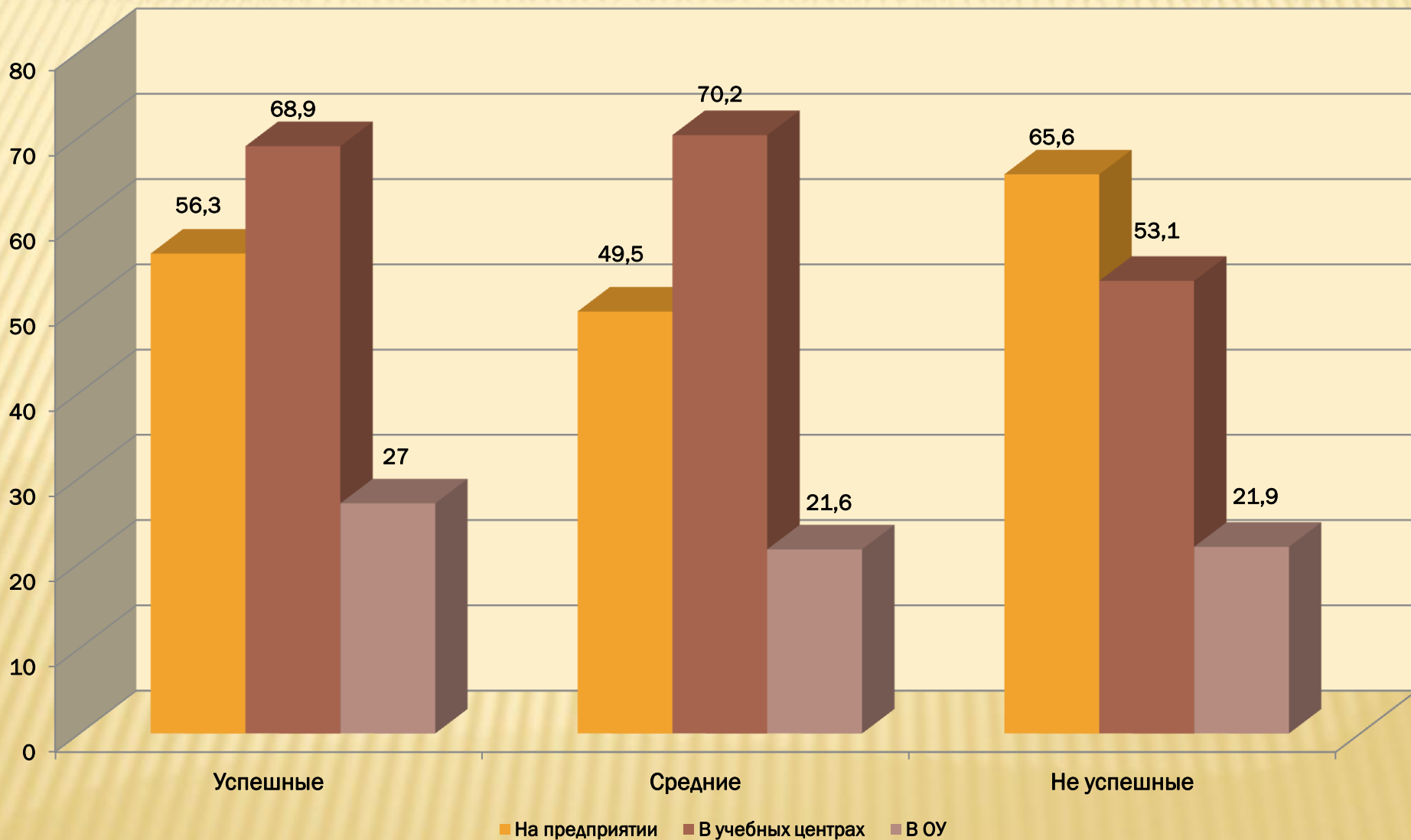
ДОЛЯ ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ДПО В НЕКОТОРЫХ ОТРАСЛЯХ, %



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ, ПО ПОЛУ И ФОРМАМ ОБУЧЕНИЯ В 2010 ГОДУ

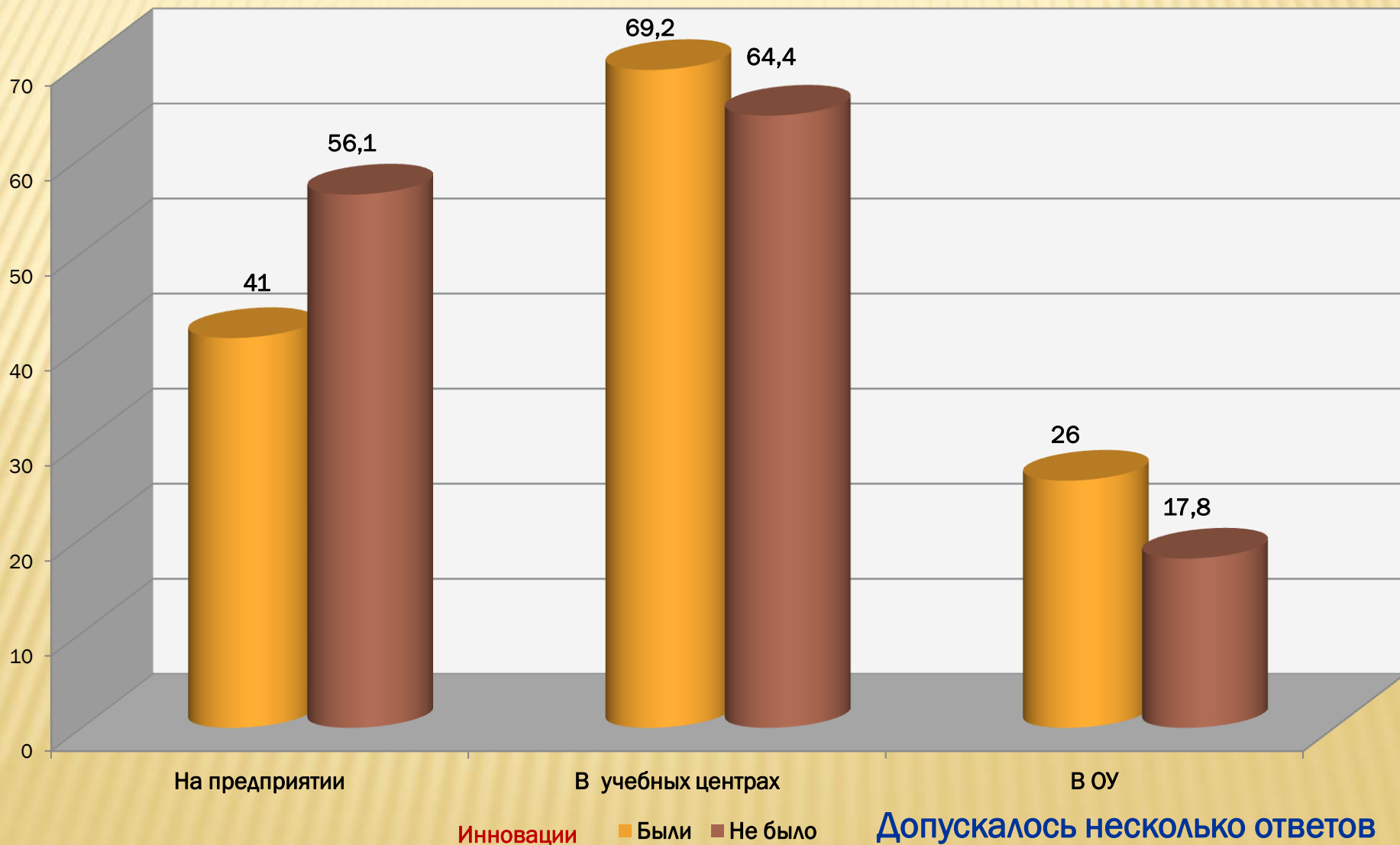
	Прошли обучение по программам ДПО, профессиональной подготовки и на курсах целевого обучения	из них						
		по формам обучения			по полу		инвалиды	лица, находящиеся под риском увольнения
		с отрывом от работы	без отрыва от работы	с частичным отрывом от работы	женщины	мужчины		
Российская Федерация								
человек	4996835	1999564	2078302	1106438	2166132	2830703	23911	54367
в %	100	40	41,6	22,1	43,4	56,6	0,5	1,1
Центральный федеральный округ								
человек	1185972	392226	545578	284313	527471	658501	7613	13311
в %	100	33,1	46	24	44,5	55,5	0,6	1,1
Северо-Западный федеральный округ								
человек	537110	229964	210393	115600	235328	301782	3307	3520
в %	100	42,8	39,2	21,5	43,8	56,2	0,6	0,7

ПРЕДПОЧТЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ ПО ПРОГРАММАМ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, %

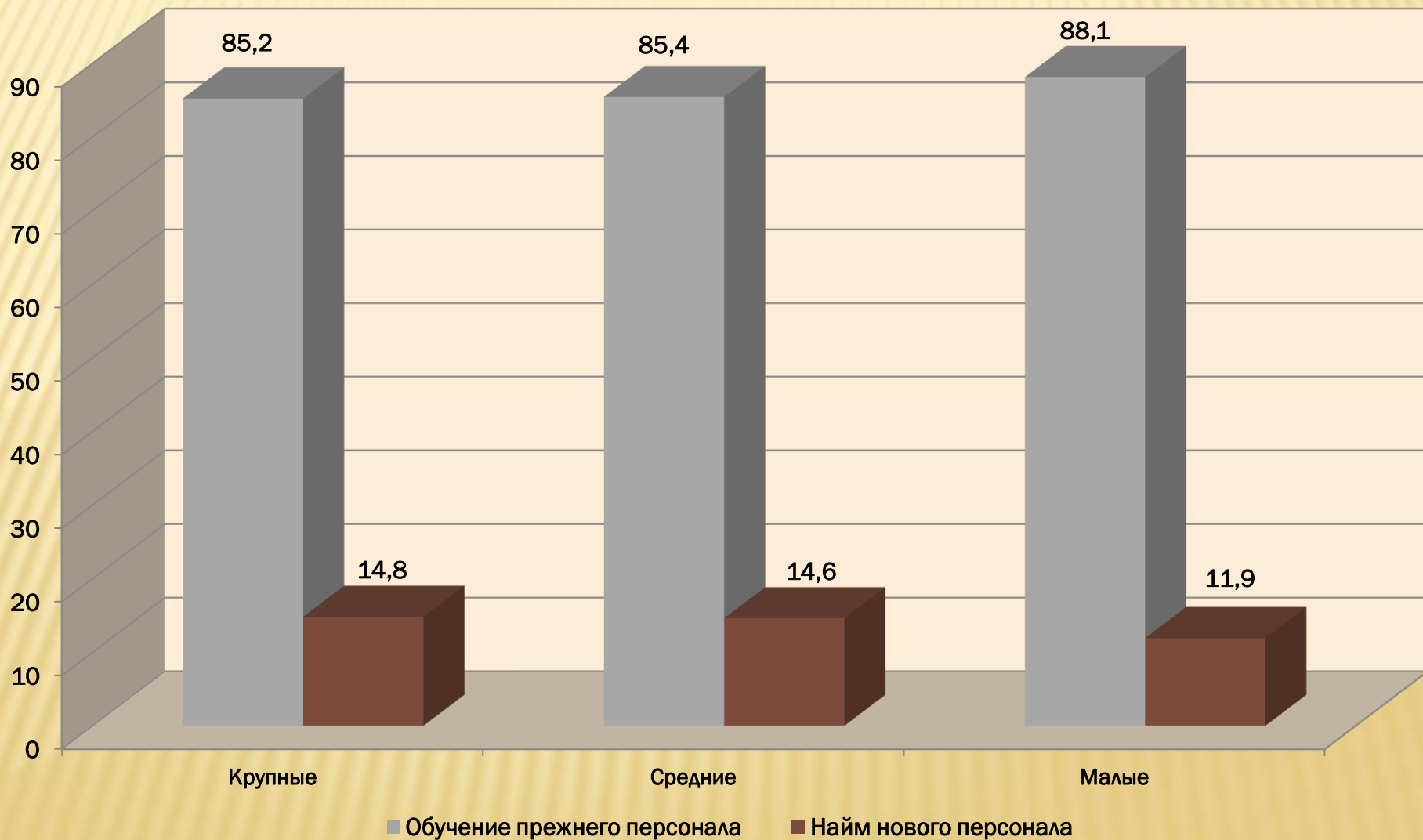


Допускалось несколько ответов

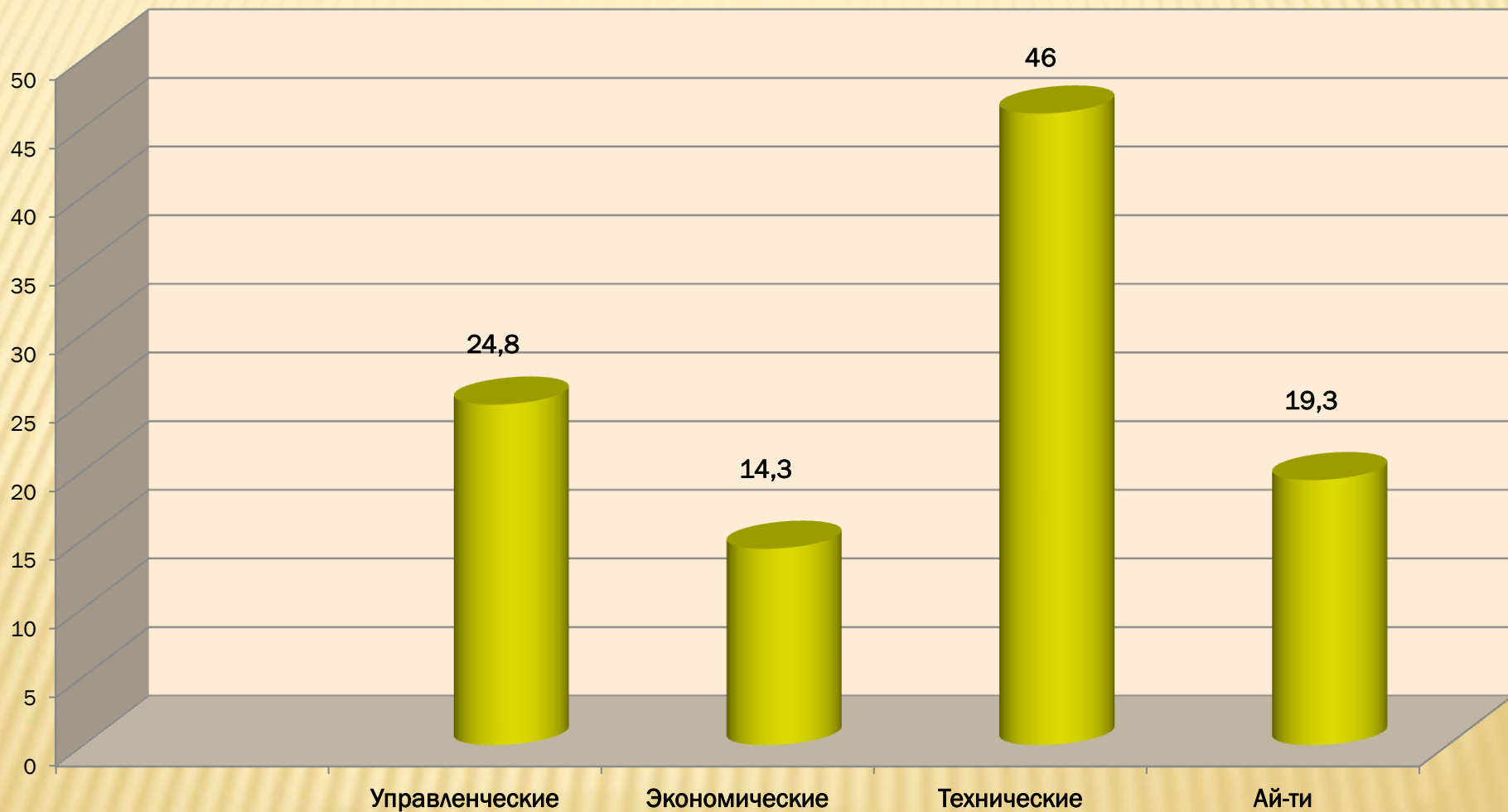
ПРЕДПОЧТЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ ПО ПРОГРАММАМ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ИННОВАЦИОННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (КОМПАНИИ), %



КАДРОВЫЙ ВЫБОР В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РАЗМЕРА ПРЕДПРИЯТИЯ, %

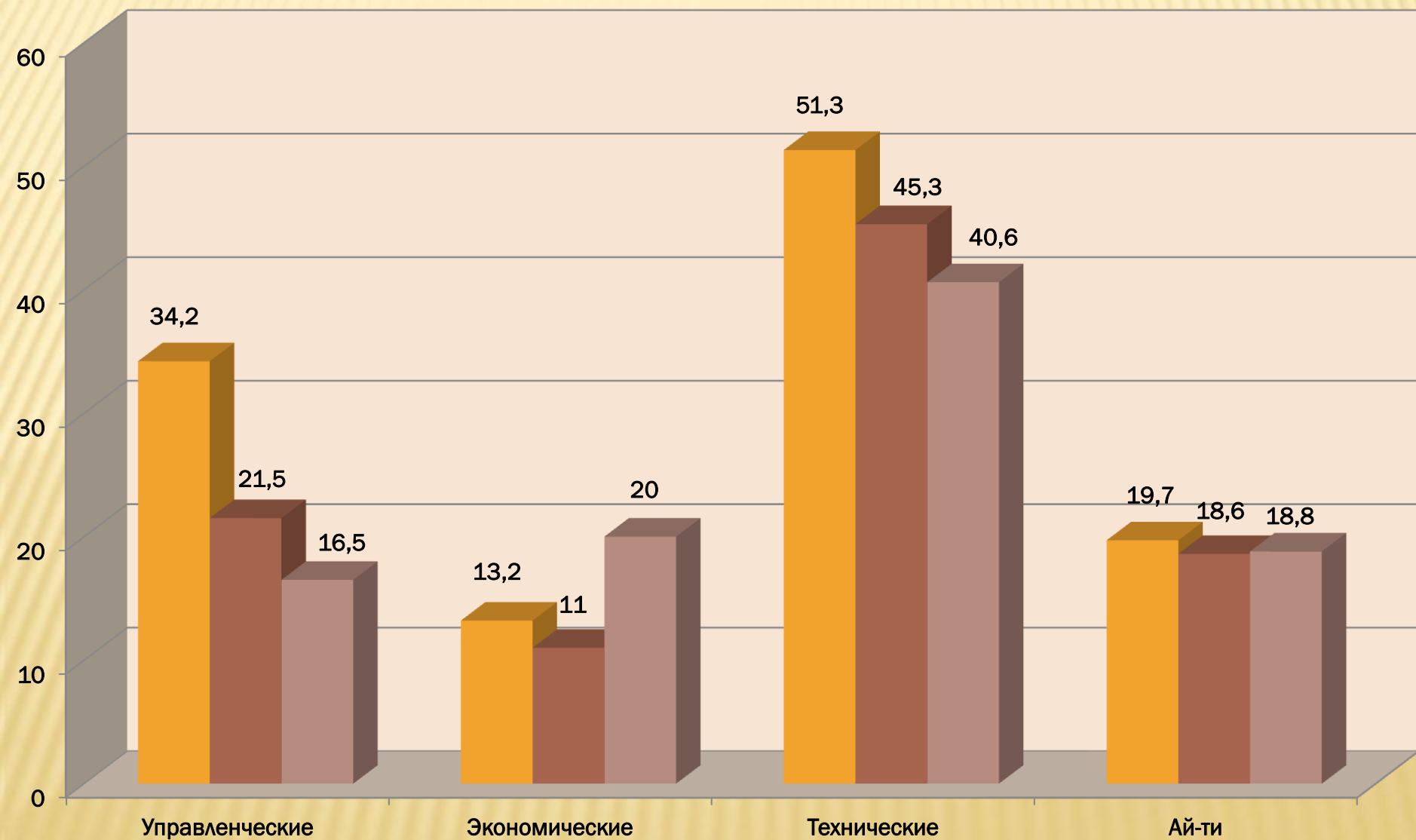


ДОЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, КОТОРЫМ ТРЕБУЮТСЯ ДАННЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ РАБОТНИКОВ, %



Допускалось несколько ответов

НЕОБХОДИМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РАЗМЕРА ПРЕДПРИЯТИЯ, %



Допускалось несколько ответов

Крупные Средние Малые

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!